

**ESTUDIO DE CASO**

**FOMENTAR  
LA COLABORACIÓN  
MEDIANTE  
COMPROMISOS  
COLECTIVOS**

# INTRODUCCIÓN

## IMPRESIÓN

## ONU MUJERES

ONU Mujeres es la organización de Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue creada con el objetivo de acelerar el progreso en la satisfacción de sus necesidades en todo el mundo. ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de estándares internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil de todo el mundo en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que los estándares se apliquen de forma efectiva y beneficien realmente a las mujeres y niñas. Trabaja a nivel mundial para hacer realidad la visión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para mujeres y niñas y respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, centrándose en cuatro prioridades estratégicas: Las mujeres lideran, participan y se benefician por igual de los sistemas de gobernanza; las mujeres tienen seguridad económica, un trabajo digno y autonomía económica; todas las mujeres y niñas viven una vida sin ninguna forma de violencia; y las mujeres y niñas contribuyen e influyen en mayor medida en el desarrollo sostenible de la paz y la resiliencia, y se benefician de forma igualitaria de la acción humanitaria y la prevención de desastres naturales y conflictos. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas en favor de la igualdad de género.

## GENERACIÓN IGUALDAD

Generación Igualdad es una iniciativa de múltiples partes interesadas convocada por ONU Mujeres en colaboración con la sociedad civil, las juventudes, los gobiernos, el sector privado y las organizaciones filantrópicas para atraer a los socios, aumentar las inversiones, impulsar los resultados y acelerar la aplicación plena y efectiva de la Plataforma de Acción de Beijing y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Generación Igualdad se fundamenta en la Década de Acción de la ONU. Hace hincapié en la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 relativo a la igualdad de género y en el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en beneficio de las mujeres y las niñas en toda su diversidad.

Consulte el informe en: [commitments.generationequality.org/es/accountability-report](https://commitments.generationequality.org/es/accountability-report)

Las opiniones expresadas en esta publicación, que forma parte de una serie de seis estudios de caso encargados por ONU Mujeres a Ladysmith, pertenecen a sus autores y no representan necesariamente el punto de vista de ONU Mujeres, de las Naciones Unidas ni de cualquiera de sus organizaciones afiliadas. Para consultar una lista de errores u omisiones detectados con posterioridad a la impresión, visite nuestra web.

## AGRADECIMIENTOS

Jefe de Investigación y Datos: Papa Seck  
Responsable del estudio de caso: Maureen Gitonga y Svenja Siemonsen  
Autores del estudio de caso: Norma Patiño Sánchez, Allison Kiehold, Julia Zulver, Isaac Holeman y Lorena Fuentes de Lady Smith

Revisores/colaboradores de estudios de caso: Cindy Clark (Directora de Alianza para los Movimientos Feministas), Emilienne De Leon (Secretaría Técnica Interina de la Alianza Global por los Cuidados), Laura Chrabolowsky (Asesora Principal de Políticas, Asuntos Globales, Canadá), Marie-Simone Kadurira (Consultora de Investigación y Comunicaciones de The Accelerator for GBV Prevention), Muthoni Muriithi (antigua directora de The Accelerator for GBV Prevention), Patricia Cortés (Coordinadora de la Alianza Global por los Cuidados, ONU Mujeres), Rachel Jacobson (Responsable de la Alianza para los Movimientos Feministas), Sandra Patricia Mendoza Durán (Coordinadora de Asuntos Internacionales del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), México), Sara Valdés (Oficial de Programas de la Secretaría de la Alianza Global por los Cuidados), Asha Meagher (ONU Mujeres), Raymond Shama (ONU Mujeres)

Producción, comunicación y divulgación: Svenja Siemonsen, Carla Arita Carozzo

Editor: Jen Ross

Diseño: Design plus

© ONU Mujeres 2023

Elaborado en Estados Unidos Todos los derechos reservados

El Foro Generación Igualdad, celebrado en 2021 en Ciudad de México y París con motivo del 25° aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995), surgió como una iniciativa global de múltiples partes interesadas para acelerar la lucha por la igualdad de género. Generación Igualdad estableció compromisos y planes de acción concretos para el periodo comprendido entre 2021 y 2026. Su objetivo es catalizar la acción mundial a escala local, nacional y regional, suscitar debates intergeneracionales, impulsar una mayor inversión pública y privada y mejorar la rendición de cuentas. Para coordinar y poner en práctica los compromisos, el Foro reunió a las partes interesadas en seis [Coaliciones para la Acción](#) y un [Pacto para las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria](#).

En el periodo previo al Foro de Generación Igualdad, las partes interesadas de los sectores público y privado de todo el mundo participaron en una serie de sesiones de diseño conjunto y planificación. Un rasgo distintivo de este proceso fue la forma en que las partes interesadas reconocieron la necesidad de una agenda compartida y de respuestas colaborativas a las complejas causas de la desigualdad de género. En estas sesiones se comprometieron 31 compromisos colectivos, en los que múltiples interesados acordaron trabajar conjuntamente para

lograr un propósito compartido. Cada Coalición para la Acción asumió varios compromisos con Generación Igualdad a ser implementados por todos sus miembros. Las coaliciones de acción reúnen a diversas partes interesadas, incluidos miembros de Generación Igualdad y socios externos con el fin de impulsar una agenda compartida. Habida cuenta de los miembros que participan en los compromisos, éstos suelen implicar objetivos ambiciosos con un amplio alcance e impacto.

Dado que el año 2023 marca un punto medio de la iniciativa Generación Igualdad, es un momento oportuno para la reflexión colectiva sobre los avances, retos, lecciones aprendidas y oportunidades para el futuro. Este estudio de caso analiza los compromisos colectivos de Generación Igualdad, extrayendo información de la Encuesta 2023 para la Presentación de Informes sobre los Compromisos y a través de una serie de entrevistas realizadas en agosto de 2023 a informantes clave de la Alianza Global por los Cuidados (GAC),<sup>1</sup> la iniciativa The Accelerator for GBV Prevention (el Acelerador para la prevención de la violencia basada en el género - El Acelerador)<sup>2</sup> y la Alianza para los Movimientos Feministas (AFM),<sup>3</sup> para explorar los orígenes y el progreso hacia los compromisos colectivos que han surgido de Generación Igualdad.



Foto: ONU Mujeres/Ryan Brown

- 1 Alianza Global por los Cuidados: contribuye al empoderamiento económico de las mujeres y a los derechos de cuidadoras y receptoras promoviendo el aprendizaje horizontal y abogando por la creación de políticas y sistemas integrales de cuidados, la transformación de los roles de género y la recuperación económica.
- 2 The Accelerator for GBV Prevention: reúne a la comunidad de prevención de la violencia de género para defender la financiación y las políticas de prevención de la violencia de género. Promueve la necesidad de aumentar la inversión en políticas y programas basados en pruebas en al menos 500 millones de US\$ para 2026.
- 3 Alianza para los Movimientos Feministas: apoya los derechos de la mujer y los movimientos feministas en todo el mundo, abogando por una mayor y mejor financiación y movilizando el apoyo político.

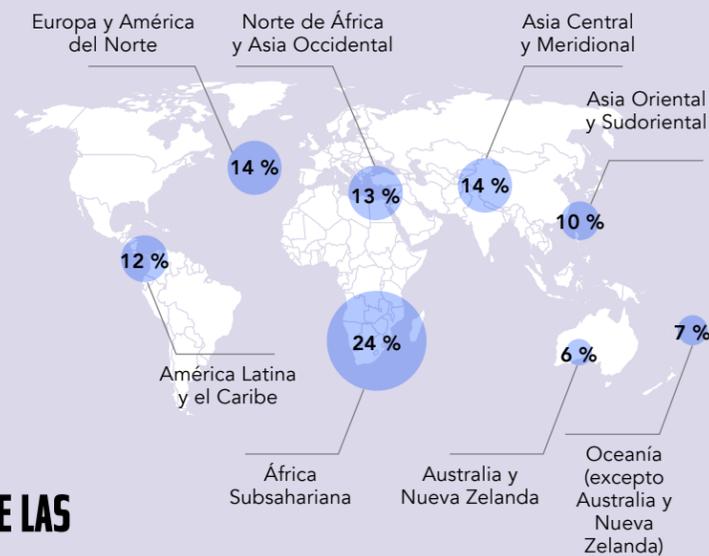
# CONCLUSIONES PRINCIPALES

Los participantes de la iniciativa Generación Igualdad asumieron **31 compromisos colectivos**, distribuidos entre las seis Coaliciones para la Acción.

## DISTRIBUCIÓN DE LOS COMPROMISOS COLECTIVOS, POR COALICIÓN PARA LA ACCIÓN



## DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LOS COMPROMISOS COLECTIVOS DE LAS ORGANIZACIONES



## DESGLOSE DE LOS COMPROMISOS COLECTIVOS DE LAS ORGANIZACIONES POR TIPO DE ORGANIZACIÓN



**82 %** de los aliados comprometidos colectivos provienen de organizaciones de la sociedad civil, actores gubernamentales y organizaciones multilaterales

**79 %** de los compromisos asumidos por los colectivos están **en curso**

**87 %** de los compromisos asumidos por los colectivos se encuentra en una fase de **progreso satisfactorio**

**82 %** de los compromisos asumidos de manera colectiva se realizaron con **asociaciones nuevas o ampliadas**

Fuente: Los datos proceden de la Panel de compromisos y de la segunda Encuesta anual para la Presentación de Informes sobre los Compromisos.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> La encuesta se realizó entre mayo y julio de 2023. En general, el 42% de los aliados comprometidos han reportado (en comparación con el 26% en 2022) sobre el 69% de los compromisos (más del doble de la tasa de presentación de informes del año pasado, que fue del 31% de los compromisos) A pesar de algunas limitaciones metodológicas, el alto índice de respuesta a la encuesta proporciona una información sólida sobre los compromisos para una rendición de cuentas y una mejor comprensión de los progresos realizados en los últimos dos años. Véase el Informe de Rendición de Cuentas de Generación Igualdad 2023 - Nota Técnica para obtener más información.

## 1 Avanzar en los compromisos colectivos exige la definición de un marco y un proceso de creación colaborativa que esté adecuadamente respaldado con recursos.

Inicialmente afectados por la falta de un marco de cooperación al comienzo de Generación Igualdad, compromisos colectivos como la Alianza para los Movimientos Feministas y el Acelerador convirtieron la carencia de un plan preestablecido en una oportunidad. Posterior a su instalación, dedicaron el tiempo necesario para embarcarse en un proceso de creación conjunta, con el objetivo de establecer un marco que se ajustara a sus necesidades. Este proceso fue meticulosamente intencionado basándose en experiencias previas, pero orientado a objetivos y motivaciones claras. Además, trabajaron colectivamente para generar y fortalecer alianzas así como para fomentar la confianza. Esto permitió una dinámica de trabajo horizontal y flexible, incluida una estructura organizativa "ligera" que facilita la toma de decisiones de manera colectiva y participativa, y promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas. Por ejemplo, las partes fundadoras de la Alianza de los Movimientos y Liderazgos Feministas dedicaron tiempo a establecer una teoría del cambio mediante un amplio proceso de consulta con las organizaciones de la sociedad civil.



## 2 Los compromisos colectivos analizados están aprovechando la experiencia e inspirando iniciativas complementarias.

Sus estructuras organizativas establecidas han permitido que estos compromisos colectivos se conviertan en espacios que concentran conocimientos especializados sobre cuestiones concretas. Aunque los compromisos colectivos han operado durante un periodo relativamente corto, varios de ellos han logrado ser reconocidos como "expertos en la materia" por parte de actores importantes, como gobiernos y fundaciones internacionales. Esta distinción, en ciertos casos, ha conducido a la generación de colaboraciones o consultas con dichos actores. Por ejemplo, el Acelerador ha logrado una importante aceptación dada su experiencia en el tratamiento de la prevención de la violencia de género en el asesoramiento a los gobiernos sobre la financiación para la prevención de la violencia de género. Como resultado, y para hacer más accesible esta experiencia, lanzaron el proyecto "What Counts" (Lo que cuenta), que genera y rastrea datos sobre los fondos destinados a la prevención de la violencia de género. Ciertos elementos varían entre los compromisos colectivos, incluido el grado de colaboración con ONU Mujeres y su nivel de independencia de las estructuras de Generación Igualdad. La Alianza para los Movimientos Feministas, por ejemplo, ha evolucionado como una iniciativa de asociación complementaria, aunque independiente, de múltiples partes interesadas, que permanece estrechamente vinculada a Generación Igualdad a través de las estructuras de la Coalición para la Acción sobre Movimientos y Liderazgos Feministas. Por su parte, la Alianza Global por los Cuidados ha implementado iniciativas, con la participación de diversas partes interesadas, entre las que se incluyen instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil no vinculadas directamente con Generación Igualdad.



## 3 En algunos casos, el progreso se ha visto afectado negativamente por interacciones principalmente virtuales (en lugar de cara a cara).

La Alianza para los Movimientos Feministas y el Acelerador apreciaron el proceso de creación conjunta, en su mayor parte virtual, de establecimiento de sus objetivos y metas. Sin embargo, la falta de compromiso en persona con los miembros de los compromisos colectivos provocó largos periodos de inercia y un lento comienzo de la aplicación.



# ANÁLISIS DE LOS COMPROMISOS COLECTIVOS

## Origen y cualidades de los compromisos colectivos

**Generación Igualdad impulsó a las organizaciones a crear asociaciones de múltiples partes interesadas para lograr un propósito común.** Durante el periodo inicial de Generación Igualdad, y en algunos casos antes, las partes interesadas intercambiaron puntos de vista sobre sus objetivos, actividades y estrategias, inquietudes e ideas de proyectos para avanzar en la igualdad de género. Estos grupos percibieron numerosas similitudes y comenzaron a considerar la unificación de esfuerzos para lograr objetivos más ambiciosos y avanzar en cuestiones específicas y complejas que perpetúan la desigualdad de género. Algunos identificaron la necesidad de profundizar en temas más sutiles aumentando la frecuencia de su interacción, una mayor coordinación y la realización de actividades conjuntas. Las redes en formación aprendieron y reprodujeron el enfoque multipartito y multidisciplinario de la Coalición para la Acción y reconocieron la necesidad de compartir recursos y coordinar acciones, dada la envergadura de los retos pendientes.

**Las partes involucradas en Generación Igualdad consideraron esta iniciativa como una oportunidad política para lograr colectivamente la igualdad de género, contribuyendo así a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.** Había percepción de un momento propicio para emprender acciones colectivas significativas sobre los temas que dieron origen a los compromisos colectivos. En el caso de la Alianza Global por los Cuidados, los “cuidados” ganaron relevancia tras la pandemia de la COVID-19 que evidenció la mayor carga de trabajo doméstico y de cuidados que recae sobre las mujeres en comparación con los hombres. En el caso de la Alianza para los Movimientos Feministas y el Acelerador, se había incrementado la demanda de cambios estructurales en el sector de desarrollo en los últimos años. Por tanto, sus iniciativas para transformar las relaciones entre donantes y receptores, invertir en soluciones basadas en pruebas y situar a las mujeres activistas y a los agentes de base en el centro tuvieron una buena acogida. En todos los compromisos colectivos, un sentimiento compartido de urgencia jugó un papel fundamental en la movilización de colaboradores. **Los compromisos colectivos de Generación Igualdad son diversos y cada uno de ellos ha desarrollado características distintivas relevantes para su contexto y su forma de trabajar.** Inicialmente, los miembros eran exclusivamente los aliados comprometidos de Generación

Igualdad. No obstante, los compromisos colectivos se han ampliado a otros actores internos y externos en los últimos dos años. **El enfoque de colaboración con ONU Mujeres también varía entre los compromisos colectivos.** La Alianza Global por los Cuidados trabaja muy estrechamente con ONU Mujeres, principalmente debido a que esta última es una de sus partes fundadoras. Por el contrario, la Alianza para los Movimientos Feministas y el Acelerador operan de manera más independiente. **Los colectivos tienen su propia estructura organizativa,** a través de la cual toman decisiones, coordinan y distribuyen el trabajo. El principal órgano de toma de decisiones en la Alianza Global por los Cuidados es una Asamblea General. La Alianza para los Movimientos Feministas y el Acelerador cuentan con un Grupo Directivo<sup>5</sup> y un Grupo Asesor, respectivamente, que también supervisan el funcionamiento estratégico y programático del colectivo y garantizan la rendición de cuentas. La Alianza Global por los Cuidados y el Acelerador también cuentan con la orientación y el apoyo técnico de un Comité de Gestión y una Secretaría Técnica (GAC), así como del Grupo Directivo y un Grupo de Trabajo Técnico (el Acelerador).

**Formar parte de una red de socios y aliados que comparten un programa de promoción tiene numerosas ventajas.** Los compromisos colectivos consultados destacan: 1) el intercambio de enseñanzas y mejores prácticas; 2) el acceso a los datos más recientes e investigaciones innovadoras sobre el tema; 3) oportunidades de amplificar el mensaje y el impacto de otros miembros; y 4) una asignación más eficiente de recursos como principales beneficios. Los compromisos colectivos están formados por partes interesadas expertas en el tema procedentes de distintos campos y ámbitos. El valor añadido de los compromisos colectivos es la suma de sus conocimientos, esfuerzos, recursos y áreas de influencia. El alcance de estos compromisos va más allá de las fronteras nacionales, teniendo un impacto a nivel regional e internacional. En el caso de los compromisos colectivos consultados, su alcance es global, contando con miembros de los cinco continentes y, especialmente, en Europa, Norteamérica y África.

## Progreso de los compromisos colectivos

**Según la Encuesta 2023 de Generación Igualdad, el 79 % de los compromisos que forman parte de un compromiso colectivo están en curso,** mientras que el 8 % se encuentra en “fase de planificación” y el 6 % “han concluido”. Este hecho concuerda con el hallazgo que el 87 % de los compromisos colectivos están avanzando favorablemente”, lo que significa que se prevé su cumplimiento dentro de los plazos establecidos. Los avances reportados incluyen: 1) el crecimiento y consolidación de sus grupos; 2) su posicionamiento como expertos en los temas en los que trabajan; 3) la creación de conciencia social; y 4) su contribución a cambios legales y de políticas públicas.

**Dos años tras el lanzamiento de Generación Igualdad, se ha observado un crecimiento significativo en los compromisos colectivos consultados, incrementando sus miembros en más del triple.** Cuando se puso en marcha la Alianza Global por los Cuidados en julio de 2021, contaba con 40 miembros;<sup>6</sup> ahora tiene más de 160<sup>7</sup> y el interés por unirse a la alianza sigue creciendo. Por su parte, la Alianza para los Movimientos Feministas comenzó con 150 miembros durante la 77.ª Sesión de la Asamblea General de la ONU en septiembre de 2022<sup>8</sup> y en la actualidad cuenta con más de 400 miembros. Este nivel de crecimiento demuestra el trabajo continuo de los compromisos colectivos para crear y mantener alianzas con diversas partes interesadas. Tanto la creación como la institucionalización de los compromisos colectivos han requerido un esfuerzo considerable. En el caso de la Alianza para los Movimientos Feministas, su compromiso con Generación Igualdad fue la creación del propio colectivo objetivo que se cumplió durante su primer año de vida. Estos resultados proveen a los compromisos colectivos la oportunidad de continuar avanzando en su mandato y contribuir a un campo de desarrollo más sólido que reconozca a las mujeres activistas y actores de base como impulsores centrales del cambio social.

**Los tres compromisos colectivos analizados han demostrado su consolidación como líderes globales en sus respectivas áreas de enfoque en temas de género :** empoderamiento de la mujer, políticas y sistemas de cuidados, inversión feminista y prevención de la violencia de género. Los compromisos colectivos han consolidado datos, conocimientos y habilidades técnicas (know-how) recientes en sus respectivos campos. En tan sólo dos años, la Alianza Global por los Cuidados ha contribuido a reforzar una agenda global sobre los sistemas de cuidados y a posicionarlos como una de las vías más transformadoras para avanzar en la igualdad de género. Su labor ha contribuido a aumentar el interés en otras regiones, especialmente África y Europa, aprovechando las enseñanzas de los esfuerzos pioneros en

América Latina y la región del Caribe. Los miembros de la Alianza Global por los Cuidados también han llevado la investigación sobre el “cuidado” al terreno práctico y político, creando numerosos recursos dirigidos a los responsables políticos y otros actores sociales relevantes para orientarles sobre cómo construir sociedades del cuidado. Estos recursos influyen en los debates y aportan perspectivas para el diseño y la aplicación de medidas destinadas a reconocer, reducir y redistribuir el trabajo de los cuidados. Por citar algunos ejemplos, la Organización de Estados Americanos y la Comisión Interamericana de Mujeres elaboraron la “Ley Modelo Interamericana del Cuidado” (2022),<sup>9</sup> una guía para reforzar los marcos normativos de los Estados relacionados con el trabajo, la protección social y el empoderamiento económico de las mujeres. Como contribución a la agenda de la Alianza Global por los Cuidados y Generación Igualdad, la Organización Internacional del Trabajo publicó el informe titulado “Los cuidados en el trabajo: Invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo”<sup>10</sup> que ofrece un análisis del progreso global en leyes y políticas de cuidado en la última década y propone recomendaciones políticas. Por su parte, el Acelerador y la Alianza para los Movimientos Feministas señalaron el reconocimiento de las partes interesadas, incluidos organismos gubernamentales y organizaciones filantrópicas, como indicativo de su liderazgo global. Por ejemplo, se invitó al Acelerador a colaborar en la elaboración y revisión de la “Estrategia de Estados Unidos para prevenir y responder a la violencia de género a escala mundial”. Además, cuando el Acelerador lanzó el proyecto “What Counts” (Lo que cuenta)<sup>11</sup> para generar y rastrear los datos sobre financiación para la prevención de la violencia de género, recibió más de 100 solicitudes de membresía por parte de las principales partes interesadas en el campo de la prevención de la violencia de género. En palabras de una integrante del Acelerador: “Los gobiernos y los donantes nos invitan a sus redes. Nos ven como socias y acuden a nosotras solicitando nuestro apoyo... Somos coordinadoras sobre el terreno y confiamos en traer a las personas adecuadas y comunicarles el trabajo que están haciendo”. **Todos los compromisos colectivos consultados han creado conciencia social en torno a las cuestiones de género en las que trabajan a través de diversas estrategias.** Estos compromisos han contribuido a los debates de diferentes espacios de desarrollo, como la Asamblea General de la ONU, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), la Cumbre de los ODS, Women Deliver y la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe. Además, los compromisos colectivos han puesto en marcha talleres, seminarios web, campañas y otras actividades para amplificar su mensaje. Por ejemplo, la

5 AFM. 2022d.

6 ONU Mujeres. 2021.

7 Alianza Global por los Cuidados. Sin fecha.

8 Fondo para la Igualdad. 2022.

9 Comisión Interamericana de Mujeres. 2022.

10 Addati, L., Cattaneo, U. y Pozzan, E. 2022.

11 El Acelerador. Sin fecha.

Alianza Global por los Cuidados ha coorganizado la campaña mundial de trabajadores “Invertir en cuidados”<sup>12</sup> lo que contribuyó a generar el interés de parte de la Asamblea General de Naciones Unidas para establecer el “Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo”, que se conmemoró por primera vez el 29 de octubre de 2023.<sup>13</sup> En el caso del Acelerador, sus miembros han creado conciencia social e intercambiado mejores prácticas de prevención de la violencia de género a través de sus campañas “Nuestro futuro no tiene miedo”<sup>14</sup> y “16 días de activismo”, así como mediante consultas con partes interesadas de Asia sudoccidental y África septentrional, África subsahariana y Asia sudoriental.

**Por último, los compromisos colectivos han impulsado la transformación y creación de leyes y políticas públicas que contribuyen a la igualdad de género.** Los miembros de los compromisos colectivos citaron varias leyes y políticas en las que han centrado sus esfuerzos, como el “Sistema Integral de Políticas de Cuidados de Argentina”,<sup>15</sup> que se propuso inicialmente en 2020 y sigue debatiéndose en el Congreso. La Repú-

### Desafíos a los que se enfrentan los compromisos colectivos

**Al igual que otros aliados comprometidos, los compromisos colectivos han enfrentado a varios retos a la hora de desarrollar sus proyectos.** Estos incluyen recursos financieros y humanos limitados, barreras lingüísticas, falta de datos para continuar su trabajo y trabajar en contextos en los que los movimientos anti-derechos y los retrocesos en los derechos de las mujeres van en aumento mientras que el espacio para la sociedad civil se reduce. Por otro lado, los **compromisos** colectivos también han experimentado retos particulares relacionados con su naturaleza colectiva y su papel único en Generación Igualdad. Los **compromisos** colectivos consultados destacaron los siguientes retos:

- **Ausencia de un marco o plan de trabajo preestablecido que sirviera de guía para la construcción y establecimiento de los compromisos colectivos como parte de Generación Igualdad.** Dado que Generación Igualdad, las Coaliciones para la Acción y los compromisos colectivos representan iniciativas pioneras en el ámbito de la igualdad de género. Por ese motivo, no existían documentos o recursos previos que pudieran orientar a los compromisos colectivos en cuestiones fundamentales como el desarrollo institucional, la creación de relaciones,

blica Unida de Tanzania ha tomado medidas para mejorar las infraestructuras de agua y electricidad, la medición del uso del tiempo y las condiciones laborales.<sup>16</sup> Japón ha tomado medidas para la prevención de la violencia de género promulgando y modificando leyes sobre violencia doméstica<sup>17</sup> y violencia de género facilitada por la tecnología.<sup>18</sup> Un logro muy significativo de la Alianza Global por los Cuidados con repercusión en toda la región de América Latina y el Caribe ha sido el “Compromiso de Buenos Aires”, adoptado por los Estados miembros de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe de las Naciones Unidas en la XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (noviembre de 2022).<sup>19</sup> Este compromiso impulsa a los Estados a reconocer los “cuidados” como un derecho y a adoptar políticas y sistemas integrales de cuidados, atendiendo a la urgencia de reconocer, reducir y redistribuir el trabajo de cuidados en nuestras sociedades. De hecho, la Alianza Global por los Cuidados está impulsando actualmente que la Corte Interamericana de Derechos Humanos reconozca los cuidados como un derecho humano.

la recaudación de fondos y la gestión organizativa. Esta circunstancia obligó a confiar en las experiencias y recursos de cada uno de sus miembros y aprender sobre la marcha qué estrategias y enfoques funcionaban mejor para alcanzar sus objetivos. Si bien esto representó un desafío inicial, también propició enfoques institucionales diversos y adaptados al contexto los cuales son ahora valorados y considerados como un aspecto positivo de su desarrollo.

- **Cultivar relaciones de confianza con los socios en un contexto de trabajo a distancia y financiación limitada para viajes.** Las reuniones presenciales se han visto limitadas en los últimos años debido a la pandemia de la COVID-19 y a la escasez de presupuesto para viajes. No obstante, los compromisos colectivos reconocen la importancia de los espacios presenciales ocasionales a la hora de desarrollar proyectos de colaboración con socios de múltiples partes interesadas de todo el mundo, como se ha experimentado en reuniones al margen de eventos como el momento de rendición de cuentas de Generación Igualdad ante la Asamblea General de las Naciones Unidas de septiembre de 2022 o la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2022 (COP27).

Un mayor contacto humano podría ayudar a crear empatía y confianza entre los participantes.

- **Falta de claridad en la coordinación con las estructuras de Generación Igualdad ha sido una preocupación constante.** Persisten dudas sobre los mecanismos de coordinación, canales de comunicación, oportunidades de colaboración dentro de Generación Igualdad y funciones y responsabilidades de cada una de sus estructuras. Un ejemplo de esta confusión es la ambigüedad en ocasiones sobre si ciertos eventos o actividades debían ser acogidos u

### Aprendizajes y mejores prácticas de los colectivos

Los aliados de los compromisos colectivos también han aprendido valiosas lecciones de sus experiencias como colectivos y como parte de Generación Igualdad. Aquellos compromisos colectivos consultados para este estudio de caso mencionaron las siguientes ideas y mejores prácticas:

- **Las dinámicas de trabajo horizontales y flexibles permiten el éxito de los procesos de co-creación.** Los compromisos colectivos consultados buscan trabajar de forma colaborativa utilizando enfoques horizontales que ofrezcan a sus partes integrantes la misma consideración. El objetivo es que todas las voces, experiencias, conocimientos y demandas sean escuchadas y valoradas por igual. Al mismo tiempo, las y los líderes de los compromisos colectivos entienden que sus miembros trabajan en contextos diversos y tienen capacidades diferentes. De ahí que ofrezcan oportunidades de participación que sean flexibles y manejables para cada aliado comprometido. Las partes comprometidas participan sólo en la medida de sus posibilidades, teniendo acceso ilimitado a la red y a los recursos del colectivo. Al fin y al cabo, las partes integrantes de los compromisos colectivos se animan a participar al ver los resultados del trabajo colaborativo.
- **A la hora de entablar relaciones con socios, una experiencia sólida, la calidad del trabajo y la legitimidad del liderazgo pueden generar confianza.** Uno de los elementos clave para que las relaciones prosperen es la confianza. Los compromisos colectivos han generado confianza demostrando y comunicando su experiencia, su compromiso con sus causas y los resultados de su trabajo. Además, las potenciales socias se han mostrado más receptivas cuando perciben que el liderazgo tiene legitimidad. Por ejemplo, la Alianza Global por los Cuidados cuenta con un fuerte liderazgo de México y de toda América Latina y el Caribe, una región que ha sido pionera en muchas políticas y sistemas de cuidados. La experiencia con estos esfuerzos pioneros ha contribuido positivamente a la legitimidad percibida del liderazgo de la Alianza Global por los Cuidados a escala mundial.

organizados por un colectivo específico o por una Coalición para la Acción correspondiente. Los aliados comprometidos que también son miembros de colectivos no siempre saben si acudir a su Coalición para la Acción o a sus colectivos para determinadas cuestiones o peticiones. Si bien los compromisos colectivos consultados para este estudio de caso han establecido rutinas productivas para abordar estas cuestiones, el establecimiento de estos patrones requirió tiempo y esfuerzo especialmente durante las etapas tempranas en las que se estaba formando el trabajo de los compromisos colectivos.

- **Una planificación intencionada y bien pensada puede llevar mucho tiempo, pero tiene importantes beneficios a largo plazo para los esfuerzos altamente colaborativos.** En ausencia de un marco o plan preexistente sobre cómo construir y organizar un compromiso colectivo, los esfuerzos de planificación parecieron inicialmente lentos y, en ocasiones, difíciles. Por ejemplo, la Alianza para los Movimientos Feministas llevó a cabo múltiples diálogos y encuestas en tres idiomas como parte de su proceso de planificación. Los miembros de la Alianza para los Movimientos Feministas observaron que “construir sobre la ‘idea semilla’ requería muchas conversaciones, retroalimentación y trabajo en medio de la confusión. Hubo un esfuerzo de diseño muy intencionado que duró un año antes del lanzamiento formal”. A través de estos procesos de planificación, las y los aliados de los compromisos colectivos reflexionaron sobre sus posiciones, se fijaron objetivos claros y establecieron una teoría del cambio. Además de unificar a los participantes en torno a un objetivo común y orientar las acciones del compromiso colectivo, este esfuerzo ha simplificado la comunicación efectiva y persuasiva acerca del propósito y la singularidad del compromiso colectivo. Esta claridad en la comunicación ha sido fundamental para facilitar la formación de alianzas con nuevos miembros.
- **El intercambio de experiencias y aprendizaje mantiene el carácter innovador de las iniciativas de colaboración y abre nuevas oportunidades de proyectos.** Los compromisos colectivos han creado una serie de espacios presenciales y en línea asegurando así que todas y todos los participantes se mantengan actualizados con la información y datos recientes sobre las experiencias y aprendizajes

12 UNI Global Union 2022.

13 ONU Mujeres. 2023.

14 El Acelerador. 2022.

15 Gobierno de Argentina. 2022.

16 Alianza Global por los Cuidados. 2023.

17 A partir de los datos de la Encuesta 2023 de Generación Igualdad: La Ley de Prevención de la Violencia Conyugal y Protección de las Víctimas se modificó parcialmente para ampliar el sistema de órdenes de protección a la lucha contra el daño psíquico. Entrará en vigor en abril de 2024.

18 A partir de los datos de la Encuesta 2023 de Generación Igualdad: En junio de 2022 se promulgó la Ley de Prevención y Reparación de Daños Asociados a la Actuación en Vídeos Pornográficos.

19 CEPAL. 2023.

# RECOMENDACIONES

Sobre la base de estas conclusiones, las siguientes recomendaciones pretenden aumentar la eficacia de los compromisos colectivos:

## 1 Para las y los aliados de los compromisos colectivos:

Ampliar y reforzar los espacios para cultivar relaciones de confianza entre las partes interesadas, incluidos los espacios presenciales. Estos espacios podrían aprovecharse en encuentros como Women Deliver y la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW). Esta acción debería ir acompañada de apoyo financiero para los gastos de viaje con el fin de facilitar la participación en estos foros de las y los aliados comprometidos, incluidas las organizaciones dirigidas por las juventudes y las organizaciones de la sociedad civil del Sur Global. Además, las y los aliados de los compromisos colectivos deberían promover y apoyar la creación de espacios centrados en el intercambio de experiencias y buenas prácticas dentro de las distintas Coaliciones para la Acción y entre ellas.



## 2 Para las partes interesadas de Generación Igualdad:

Reconocer que no todas las partes podrán contribuir por igual y planificar en consecuencia. Esto puede implicar el reconocimiento de las diferencias de capacidad y recursos y el establecimiento de expectativas e indicadores de compromiso o proceso adecuados en relación con las respectivas contribuciones. En consecuencia, las y los aliados de los compromisos colectivos pueden anticipar las oportunidades de crecimiento y supervisar cómo se desarrollan sus esfuerzos de construcción del movimiento a largo



plazo. Aunque el compromiso colectivo suele ser deseable, lo más importante no es el número de participantes, sino que las organizaciones adecuadas participen y puedan contribuir sustancialmente, prestando especial atención a los grupos marginados.

## 3 Para las partes interesadas de Generación Igualdad:

Dar a conocer los enfoques de asociación de múltiples partes interesadas y las estructuras de gobernanza particulares que han permitido a varios aliados y aliadas de los compromisos colectivos concentrar su experiencia en un tema específico. Crear conciencia dentro y fuera de Generación Igualdad, lo que podría ayudar a aclarar el papel distintivo de construcción de movimientos que desempeñan estos compromisos colectivos y en qué se diferencia su trabajo de las colaboraciones programáticas y políticas más convencionales.



# ANEXO

## Resumen de la metodología

Los estudios de caso se desarrollaron mediante un proceso de revisión del alcance con métodos mixtos que abarcó cinco fases e integró métodos cuantitativos y cualitativos, así como un amplio análisis de documentos. Al igual que otras revisiones del alcance, el enfoque metodológico propuesto da la misma prioridad al rigor académico y a la necesidad de un proceso rápido e iterativo para desarrollar estudios de caso relevantes y oportunos que demuestren cómo está avanzando Generación Igualdad hacia el cambio.

### FASE 1.

**Inicio y desarrollo del concepto:** En primer lugar, se identificaron los temas prioritarios y los casos relevantes a través de consultas con el equipo del Marco de Rendición de Cuentas de ONU Mujeres, y se perfeccionaron tras una revisión preliminar de la bibliografía de referencia sobre Generación Igualdad. Estos antecedentes bibliográficos incluyeron inicialmente el Plan de Aceleración Mundial, el borrador del Marco de Rendición de Cuentas de las Coaliciones para la Acción, el Informe de Rendición de Cuentas de Generación Igualdad 2022 y las descripciones de lo que constituye un compromiso político, financiero y colectivo.

### FASE 2.

**Análisis de documentos:** Después que el equipo de estudio interiorizara la información de fondo pertinente, se reunieron los documentos pertinentes para cada estudio de caso. Estos documentos incluyeron, por ejemplo, documentos internos e informes públicos sobre el trabajo de determinadas Coaliciones para la Acción, el texto de compromisos que ejemplifican temas de interés, y los sitios web institucionales y entradas de blogs de organizaciones que pueden aparecer en los estudios de caso. Se revisaron los resultados preliminares de la encuesta 2023 de Generación Igualdad para contextualizar las tendencias y los casos que se presentarían en los informes de los estudios de caso.

### FASE 3.

**Recopilación de datos:** En esta fase, el equipo de estudio realizó entrevistas a informantes clave del equipo del Marco de Rendición de Cuentas de ONU Mujeres, los aliados comprometidos, las estructuras de gobierno de Generación Igualdad y otros actores, al igual que las y los beneficiarios. La selección de las partes informantes se basó en cuatro criterios principales: 1) un alto grado de compromiso con Generación Igualdad; 2) la participación sustantiva en iniciativas de Generación Igualdad que hayan demostrado resultados avanzados y progresivos; 3) la relevancia de instituciones e iniciativas concretas para los temas de los estudios de caso seleccionados; y 4) la representación en todas las Coaliciones para la Acción y regiones.

### FASE 4.

**Análisis de los datos:** Los documentos y los resultados de las entrevistas se organizaron, se analizaron temáticamente y se resumieron. El objetivo principal de esta fase era triangular los resultados del análisis de documentos y las entrevistas a informantes clave, y contextualizar estos resultados cualitativos en vista de los resultados cuantitativos de las encuestas de 2022 y 2023 de Generación Igualdad.

### FASE 5.

**Revisión y finalización:** En esta fase, el equipo de estudio elaboró segundos borradores de cada estudio de caso para su revisión por parte del equipo del Marco de Rendición de Cuentas. Además de resaltar los rasgos distintivos de cada caso, en esta fase de redacción también se trató de establecer una voz y un formato coherentes en todos los estudios de caso.

## Recursos consultados

- Acelerador. Sin fecha. *What Counts Project*. [https://preventgbv.org/wp-content/uploads/2023/02/What-Counts-Report\\_English.pdf#:~:text=The%20Accelerator%20drives%20a%20multi,GEF](https://preventgbv.org/wp-content/uploads/2023/02/What-Counts-Report_English.pdf#:~:text=The%20Accelerator%20drives%20a%20multi,GEF)
- Acelerador. 2022a. "About us". Accelerator for GBV Prevention. <https://preventgbv.org/>
- Acelerador. 2022b. "Our Future is Fearless Launch I Introduction with The Co-Directors". Youtube. [www.youtube.com/watch?v=qh-191B3eqM&t=1009s](https://www.youtube.com/watch?v=qh-191B3eqM&t=1009s)
- Acelerador. 2022c. "Our Future is Fearless Launch I Session 2: Africa/Europe/MENA". Youtube. [www.youtube.com/watch?v=Cz4cdCfR96E](https://www.youtube.com/watch?v=Cz4cdCfR96E)
- Acelerador. 2023a. *Folleto: Fund GBV Prevention to Accelerate Progress on Generation Equality*. <https://preventgbv.org/wp-content/uploads/2023/06/GBV-Funding-Fact-Sheet.pdf>
- Acelerador. 2023b. *Folleto. Key Takeaways from the US National Plan to End Gender-Based Violence*. <https://preventgbv.org/wp-content/uploads/2023/07/US-Action-Plan-Factsheet-2.pdf>
- Acelerador. 2023c. *UNGA 78 - Advocacy tool*. <https://docs.google.com/document/d/1KFhH5xvIbZu3YRoblcq0hj0bVA-rZ8QYDYJ8XZ4ribac/edit#heading=h.55k713f2u95>
- OIT (Organización Internacional del Trabajo). 2022. *Los cuidados en el trabajo: Invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo*. [www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_838653.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_838653.pdf)
- Alianza para los Movimientos Feministas Sin fecha a. *Clarifying our purpose, charting the way forward. Global Alliance for Sustainable Feminist Movements*. <https://allianceforfeministmovements.org/report/global-alliance-survey-2-report/>
- Alianza para los Movimientos Feministas. Sin fecha b. *Global Alliance for Sustainable Feminist Movements*. <https://allianceforfeministmovements.org/report/global-alliance-kick-off-report/>
- Alianza para los Movimientos Feministas. 2022a. "Who we are". <https://allianceforfeministmovements.org/about-us/>
- Alianza para los Movimientos Feministas. 2022b. "Theory of Change". <https://allianceforfeministmovements.org/theory-of-change/>
- Alianza para los Movimientos Feministas. 2022c. "Pillars of Work". <https://allianceforfeministmovements.org/pillars-of-work/>
- Alianza para los Movimientos Feministas. 2022d. "Steering Group". <https://allianceforfeministmovements.org/governance-steering-committee/>
- CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe). 2021. "CEPAL reafirmó su compromiso con la Alianza Global por los Cuidados, iniciativa que visibiliza los esfuerzos precursores de América Latina y el Caribe en esta materia". 21 de julio. [www.cepal.org/es/noticias/cepal-reafirmo-su-compromiso-la-alianza-global-cuidados-iniciativa-que-visibiliza-esfuerzos](https://www.cepal.org/es/noticias/cepal-reafirmo-su-compromiso-la-alianza-global-cuidados-iniciativa-que-visibiliza-esfuerzos)
- CEPAL. 2023. *Compromiso de Buenos Aires*. Santiago, Chile. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/5d94a78a-b8ac-487e-bfba-214ed496c68b/content>
- Fondo para la Igualdad. 2022. "The Equality Fund celebrates the Alliance for Feminist Movements". <https://equalityfund.ca/policy/the-equality-fund-celebrates-the-alliance-for-feminist-movements/>
- Generación Igualdad. 2022. "Embracing the principle of Co-responsibility in Care and Domestic Work". 27 de septiembre. Youtube. [www.youtube.com/watch?v=4b2gBC\\_7yos](https://www.youtube.com/watch?v=4b2gBC_7yos)
- Alianza Global por los Cuidados. Sin fecha a. *Why? Global Alliance for Care - An urgent call to action*. INMUJERES y ONU Mujeres [https://alianzadecuidados.forogeneracionigualdad.mx/wp-content/uploads/2021/10/Porque-Formatted\\_edits\\_LC.pdf](https://alianzadecuidados.forogeneracionigualdad.mx/wp-content/uploads/2021/10/Porque-Formatted_edits_LC.pdf)
- Alianza Global por los Cuidados. Sin fecha b. "Current Membership". <https://alianzadecuidados.forogeneracionigualdad.mx/membresia/>
- Alianza Global por los Cuidados. 2022a. Alianza Global por los Cuidados - Nota Informativa. <https://alianzadecuidados.forogeneracionigualdad.mx/wp-content/uploads/2022/11/Nota-informativa-Julio-2022-S-Version.pdf>
- Alianza Global por los Cuidados. 2022b. "La Alianza se comprometió con ministros y partes interesadas a impulsar una sociedad del cuidado en la XV Reunión de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe". <https://alianzadecuidados.forogeneracionigualdad.mx/english-the-global-alliance-for-care-strengthens-partnerships-in-latin-america-and-the-caribbean/?lang=en>
- Alianza Global por los Cuidados. 2023. "Moving Towards a New Care Paradigm through Collective Action: A High-level, Interactive, Multi-stakeholder Dialogue". *ONU Mujeres*. <https://media.un.org/en/asset/k1i/k1i5v314c8>
- Gobierno de Argentina. 2022. Proyecto de Ley "Cuidados en Igualdad" para la creación del Sistema Integral de Políticas de Cuidados de Argentina. [www.argentina.gob.ar/generos/proyecto-de-ley-cuidar-en-igualdad](https://www.argentina.gob.ar/generos/proyecto-de-ley-cuidar-en-igualdad)
- Gobierno de México. 2022. "Inmujeres presenta la Alianza Global por los Cuidados al grupo de países del G7". *INMUJERES*. [www.gob.mx/inmujeres/articulos/inmujeres-presenta-la-alianza-global-por-los-cuidados-al-grupo-de-paises-del-g7?idiom=es](https://www.gob.mx/inmujeres/articulos/inmujeres-presenta-la-alianza-global-por-los-cuidados-al-grupo-de-paises-del-g7?idiom=es)
- INMUJERES, Gobierno de México y ONU Mujeres. 2021. "Alianza Global por los Cuidados - Explorando y compartiendo compromisos y buenas prácticas". *Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)*. [www.facebook.com/InmujeresMx/videos/542983150408911](https://www.facebook.com/InmujeresMx/videos/542983150408911)
- Comisión Interamericana de Mujeres. 2022a. *Ley Modelo Interamericana de Cuidados*. OEA y Comisión Interamericana de Mujeres. <https://www.oas.org/es/cim/docs/LeyModeloCuidados-ES.pdf>
- Comisión Interamericana de Mujeres. 2022b. *Implementation Guide for the Inter-American Model Law on Care*. OEA y Comisión Interamericana de Mujeres. [www.oas.org/en/cim/docs/LMIC\\_ENG\\_fn\\_Implementation\\_Guide.pdf](https://www.oas.org/en/cim/docs/LMIC_ENG_fn_Implementation_Guide.pdf)
- UNI Global Union. 2022. "Día de Acción Mundial por los Cuidados 2022". <https://uniglobalunion.org/es/news/investincare2022/>
- ONU Mujeres. 2021. *Women and girls left behind. Glaring gaps in pandemic responses*. <https://data.unwomen.org/sites/default/files/documents/Publications/glaring-gaps-response-RGA.pdf>
- ONU Mujeres. 2023a. "Global Alliance for Care leads changes in the care economy". *ONU Mujeres*. [www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2023/09/global-alliance-for-care-leads-changes-in-the-care-economy](https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2023/09/global-alliance-for-care-leads-changes-in-the-care-economy)
- ONU Mujeres. 2023b. "Member States agree on International Day of Care and Support: A milestone for gender equality and sustainable societies". *ONU Mujeres*. <https://www.unwomen.org/en/news-stories/news/2023/08/member-states-agree-on-international-day-of-care-and-support-a-milestone-for-gender-equality-and-sustainable-societies>
- ONU Mujeres México. 2021. "El Gobierno de México y ONU Mujeres urgen a transformar la economía de los cuidados y hacen un llamado a sumarse a la Alianza Global por los Cuidados". <https://mexico.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos/2021/07/com-alianza-global-cuidados>
- Fundación de las Naciones Unidas. 2022. "Launching the Alliance for Feminist Movements". <https://unfoundation.org/event/launching-the-alliance-for-feminist-movements/>
- What Works 2 Programme. 2022. *Building effective funding structures for prevention of violence against women and girls: Aspirations and barriers among Women's Rights Organisations seeking bilateral and multilateral funding*. <https://ww2preventvawg.org/evidence-hub/building-effective-funding-structures-prevention-violence-against-women-and-girls>



Foto: ONU Mujeres/Ploy Phutpheng



