

ESTUDIO DE CASO

**COMPROMISO
SIGNIFICATIVO
DE LOS JÓVENES CON
GENERACIÓN IGUALDAD**

INTRODUCCIÓN

IMPRESIÓN

ONU MUJERES

ONU Mujeres es la organización de Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue creada con el objetivo de acelerar el progreso en la satisfacción de sus necesidades en todo el mundo. ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de estándares internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil de todo el mundo en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que los estándares se apliquen de forma efectiva y beneficien realmente a las mujeres y niñas. A nivel global, ONU Mujeres trabaja para hacer realidad la visión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para mujeres y niñas y respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, centrándose en cuatro prioridades estratégicas: Las mujeres lideran, participan y se benefician por igual de los sistemas de gobernanza; las mujeres tienen seguridad de económica, un trabajo digno y autonomía económica; todas las mujeres y niñas viven una vida sin ninguna forma de violencia; y las mujeres y niñas contribuyen e influyen en mayor medida en el desarrollo sostenible de la paz y la resiliencia, y se benefician de forma igualitaria de la acción humanitaria y la prevención de desastres naturales y conflictos. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas en favor de la igualdad de género.

GENERACIÓN IGUALDAD

Generación Igualdad es una iniciativa de múltiples partes interesadas convocada por ONU Mujeres en colaboración con la sociedad civil, las juventudes, los gobiernos, el sector privado y las organizaciones filantrópicas para atraer a los socios, aumentar las inversiones, impulsar los resultados y acelerar la aplicación plena y efectiva de la Plataforma de Acción de Beijing y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Generación Igualdad se fundamenta en la Década de Acción de la ONU. Hace hincapié en la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 relativo a la igualdad de género y en el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en beneficio de las mujeres y las niñas en toda su diversidad.

Consulte el informe en: commitments.generationequality.org/es/accountability-report

Las opiniones expresadas en esta publicación, que forma parte de una serie de seis estudios de caso encargados por ONU Mujeres a Ladysmith, pertenecen a sus autores y no representan necesariamente el punto de vista de ONU Mujeres, de las Naciones Unidas ni de cualquiera de sus organizaciones afiliadas. Para consultar una lista de errores u omisiones detectados con posterioridad a la impresión, visite nuestra web.

AGRADECIMIENTOS

Jefe de Investigación y Datos: Papa Seck

Responsable del estudio de caso: Maureen Gitonga y Svenja Siemonsen

Autores del estudio de caso: Norma Patiño Sánchez, Allison Kiehold, Julia Zulver, Isaac Holeman y Lorena Fuentes de Ladysmith

Revisores/colaboradores de estudios de caso: Ana Heloisa Alves (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA y Engajamundo), Apurupa Vatsalya (Responsable del Programa de Salud Sexual y Reproductiva, Derechos y Justicia, The YP Foundation), Aya Chebbi (Fundadora y Presidenta del Colectivo Nalafem), Ayshka Najib (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA), Carolina (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA), Caryn Dasah (Directora Ejecutiva, Hope Advocates Africa), Deepshikha Ghosh (Directora de Programas y Compromiso Político, The YP Foundation), Farzana Faruk Jhumu (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA), Laura Gómez Jurado (Representante de Adolescentes del MSLG, Líder de ASOFI), Mana Omar (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA & SASAL), Maria Reyes (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA), Nohora Alejandra Quiguntar (Tejiendo Pensamiento), Prabhleen Tuteja (Directora Ejecutiva, The YP Foundation), Victória Rampazzo (Líder Juvenil de Viernes por el Futuro MAPA y Engajamundo), Erika Depuis, Rosalind Helfand, Asha Meagher, Helene Molinier, Ritah Muyambo, Raymond Shama (todos de ONU Mujeres)

Producción, comunicación y divulgación: Svenja Siemonsen, Carla Arita Carozzo

Editor: Jen Ross

Diseño: Design plus

© ONU Mujeres 2023

Elaborado en Estados Unidos Todos los derechos reservados

Los Foros Generación Igualdad, celebrados en 2021 en Ciudad de México y París con motivo del 25.º aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995), surgieron como una iniciativa global multiparticipativa para acelerar la lucha por la igualdad de género. Generación Igualdad estableció compromisos y planes de acción concretos para el periodo comprendido entre 2021 y 2026. Su objetivo es catalizar la acción global a escala local, nacional y regional, suscitar debates intergeneracionales, impulsar una mayor inversión pública y privada y mejorar la rendición de cuentas. Para coordinar y poner en práctica los compromisos, los Foros reunieron a las partes interesadas en seis [Coaliciones para la Acción](#) y un [Pacto para las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria](#).

Generación Igualdad se distingue de otras iniciativas internacionales por situar a los jóvenes y a las mujeres activistas en su núcleo, reconociendo su papel como agentes cruciales para el cambio. **La década 2010-2020 fue un importante periodo de activismo juvenil que allanó el camino para la inclusión de líderes jóvenes y adolescentes en esta iniciativa mundial.** Más de 150 organizaciones lideradas por jóvenes y adolescentes y activistas de todas las regiones del mundo se unieron al Foro, compartiendo sus conocimientos únicos y experiencias vividas, impulsados por su pasión y compromiso con la justicia social y de género. Compaginan su participación en Generación Igualdad con sus otros compromisos académicos y laborales, en gran medida sin apoyo monetario o con un apoyo monetario mínimo.

Con 2023 marcando el ecuador de Generación Igualdad, es un momento oportuno para la reflexión colectiva sobre el progreso, las lecciones aprendidas, los retos y las oportunidades futuras. Este estudio de caso examina la participación de los jóvenes en Generación Igualdad,

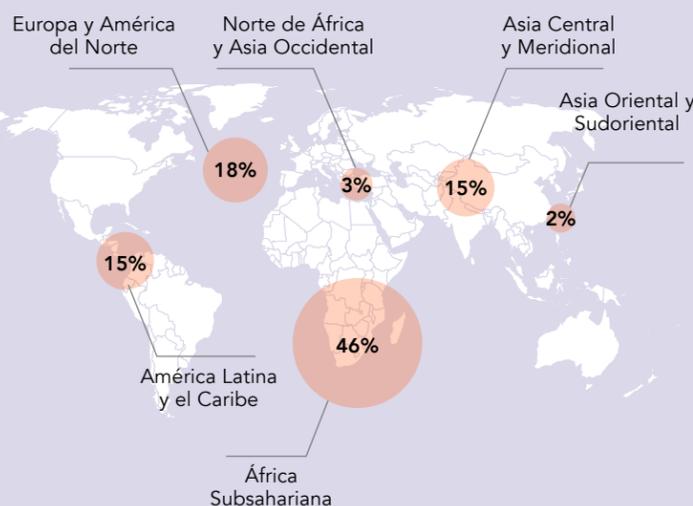
incluyendo tanto a los adolescentes (hasta los 19 años) como a los jóvenes (de 20 a 30 años, o a veces 35 dependiendo de la organización), extrayendo información de la encuesta 2023 para la Presentación de Informes sobre los Compromisos y a través de una serie de entrevistas a informantes clave realizadas en agosto de 2023 para explorar las aspiraciones de los jóvenes, las ideas sobre lo que implica en la práctica su participación efectiva y significativa, los retos que han surgido en el contexto de Generación Igualdad y las recomendaciones sobre el camino a seguir. Dado que sólo el 23 % de las organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes respondieron a la encuesta [2023 de Generación Igualdad](#), estas respuestas se complementan con entrevistas a miembros de siete organizaciones dirigidas por jóvenes (Fridays for Future Most Affected People and Areas (FFF MAPA), Engajamundo, Spring of the Arid and Semi-Arid Lands (SASAL), Hope Advocates Africa, Nalafem Collective (Nalafem), Tejiendo Pensamiento y The YP Foundation), una organización de chicas adolescentes (Women's Association for Innovation for Rural Development (ASOFI)), y un grupo de discusión en un taller de construcción de puentes entre jóvenes con activistas juveniles del África subsahariana. Estas organizaciones tienen su sede en el Sur Global, y su ámbito de actuación abarca desde organizaciones de base hasta organizaciones nacionales e internacionales. El activismo de todos los grupos es anterior a su participación en Generación Igualdad. Son organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes e integradas por jóvenes que contribuyen a la justicia de género de diferentes maneras, entre ellas abogando por la defensa de los derechos humanos y de la mujer, empoderando y movilizándolo a las mujeres y a las organizaciones de base, aumentando la visibilidad de las cuestiones de género, apoyando proyectos de consolidación de la paz y acercando la tecnología y otras herramientas educativas a las niñas y jóvenes.

CONCLUSIONES PRINCIPALES

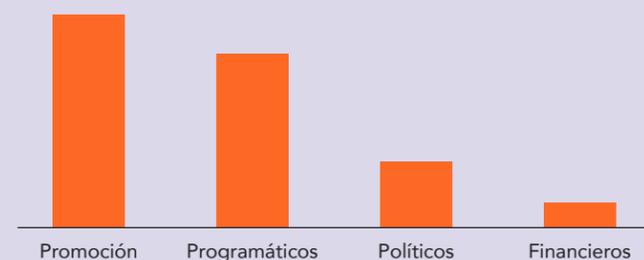
Las organizaciones dirigidas por jóvenes han asumido **364 compromisos como parte del proceso del Foro de Generación Igualdad, lo que representa el 13 % de todos los compromisos.**



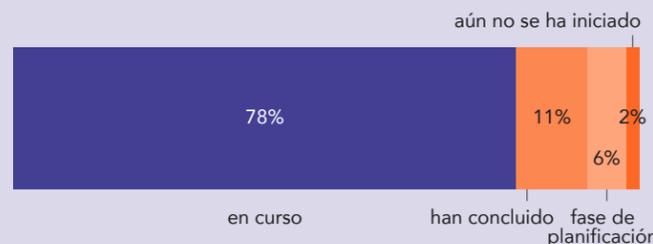
DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LOS COMPROMISOS DE LOS JÓVENES



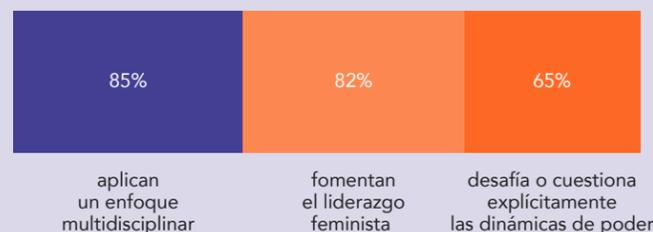
PROMOCIÓN, PROGRAMÁTICOS, POLÍTICOS, FINANCIEROS



AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS



ADHESIÓN A LOS PRINCIPIOS DE GENERACIÓN IGUALDAD



AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS



Fuente: Los datos proceden de la [Panel de compromisos](#) y de la [segunda Encuesta anual para la Presentación de Informes sobre los Compromisos](#)¹

¹ La encuesta se realizó entre mayo y julio de 2023. En general, el 42 % de los aliados comprometidos han reportado (en comparación con el 26 % en 2022) sobre el 69 % de los compromisos (más del doble de la tasa de presentación de informes del año pasado, que fue del 31 % de los compromisos) A pesar de algunas limitaciones metodológicas, el alto índice de respuesta a la encuesta proporciona una información sólida sobre los compromisos para una rendición de cuentas y una mejor comprensión de los progresos realizados en los últimos dos años. Véase el [Informe de Rendición de Cuentas de Generación Igualdad 2023 - Nota Técnica](#) para obtener más información.

1 Generación Igualdad ha proporcionado valiosas oportunidades para que los jóvenes establezcan redes y crezcan como líderes.

Los jóvenes afirman que ven Generación Igualdad como una oportunidad para conectar y colaborar con partes interesadas que comparten sus objetivos, para llamar la atención sobre su trabajo y el de las comunidades de base, para hacer que sus gobiernos rindan cuentas y para acceder a diversos recursos. Afirman que su participación les ha brindado la oportunidad de crecer como líderes y como personas. Los jóvenes líderes siguen teniendo grandes expectativas puestas en Generación Igualdad y quieren que se actúe y se rindan cuentas de las promesas realizadas.



2 La implicación significativa de los jóvenes es clave para la transformación, pero aún no se ha conseguido.

Aunque la participación significativa de los jóvenes era una aspiración fundacional de las partes interesadas de Generación Igualdad, los líderes jóvenes dicen que esto significa mucho más que “tener un sitio en la mesa”, supone ser capaces de cocrear y coliderar proyectos y procesos, establecer agendas y participar activamente en la toma de decisiones. Consideran que se trata de una condición previa para el impacto transformador de Generación Igualdad. Sin embargo, dos años después del foro inaugural en París, este estudio de caso revela que muchos jóvenes creen que aún no se ha logrado su participación significativa. Los jóvenes reconocen que las partes interesadas de Generación Igualdad han creado espacios para su participación y han facilitado su participación en foros importantes. Sin embargo, los jóvenes líderes afirman que rara vez se les incluye en igualdad con otras partes interesadas, que las prácticas simbólicas siguen siendo habituales y que esto a menudo hace que su participación sea menos eficaz o significativa. También consideran que el idioma es un obstáculo para su participación, ya que no todos se sienten cómodos hablando inglés.



3 Las organizaciones encabezadas por jóvenes se enfrentan a múltiples retos a la hora de implementar sus compromisos.

Entre los retos mencionados con más frecuencia se encuentran: las limitaciones financieras y de recursos humanos; la sobrecarga de trabajo y el agotamiento; la falta de información sobre cómo funciona Generación Igualdad, la responsabilidad financiera y las oportunidades de participación; las brechas en la comunicación y de relaciones entre la sociedad civil, los gobiernos y otros actores nacionales debido a la escasa concienciación sobre los esfuerzos de Generación Igualdad a nivel nacional y local; las dificultades en torno a la comprensión de los requisitos de presentación de informes y documentación; y los retos asociados al trabajo en situaciones complejas caracterizadas por desastres climáticos, agitación política u otras crisis humanitarias. Mencionaron la importancia de proporcionar y garantizar medidas de seguridad para los activistas, por ejemplo, junto con las oficinas de ONU Mujeres en los países. Los jóvenes también mencionaron la necesidad de más recursos técnicos y financieros para poner en práctica sus compromisos y codiseñar o codecidir los procesos de Generación Igualdad en igualdad con organizaciones más establecidas.



ANÁLISIS DEL COMPROMISO DE LOS JÓVENES CON GENERACIÓN IGUALDAD

Aspiraciones para unirse a Generación Igualdad

Las organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes dicen que se unieron a Generación Igualdad para llevar su defensa y su trabajo por la igualdad de género y la justicia social en el ámbito internacional a un nivel superior. Querían ser incluidas y ayudar a dar forma a la agenda más amplia de la igualdad de género y conectar con diversas partes interesadas que comparten ideales similares. Para ellas, Generación Igualdad ha incluido no sólo a activistas y organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes, sino también a actores clave de desarrollo, filantropía y gobiernos con experiencia, acceso a recursos y capacidad de influencia variados.

Los jóvenes líderes también afirman que se unieron porque imaginaban Generación Igualdad como un mecanismo para que sus **gobiernos rindieran cuentas de los compromisos que habían contraído para lograr la igualdad de género:**

“Nos implicamos porque vimos que México era un país anfitrión y un país que asumía compromisos. Queríamos aprovechar la oportunidad para recordar a los Estados miembros que tenemos un espacio igualitario en la mesa, y que los compromisos no son suficientes si no están alineados con las políticas nacionales y lo que ocurre en casa”.

—FFF MAPA

Cuestiones prioritarias entre las organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes

- El uso persistente de combustibles fósiles y el potencial de las energías renovables alternativas para facilitar la eliminación progresiva de los combustibles fósiles (FFF MAPA)
- El conflicto armado en Camerún y los esfuerzos de consolidación de la paz del Movimiento de Mujeres por la Paz de Camerún (Hope Advocates Africa)
- La brecha entre la política y la aplicación local en África y el potencial transformador del liderazgo feminista joven (Colectivo Nalafem)
- El poder del conocimiento intergeneracional indígena para trabajar por la justicia de género y climática en el departamento colombiano de Nariño (Tejiendo Pensamiento)
- El conflicto armado colombiano y el potencial transformador de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM) (ASOFI)
- La falta de acceso a información, servicios y oportunidades de empoderamiento para los jóvenes en la India (The YP Foundation)

Además, **aspiraban a llevar al Foro las reivindicaciones de las mujeres jóvenes y las niñas, de las poblaciones con diversidad de género y de otras poblaciones históricamente segregadas, y a garantizar que todas ellas tuvieran un asiento en las mesas de toma de decisiones.** Esta aspiración va mucho más allá de las actuales estructuras y procesos de Generación Igualdad. Las organizaciones dirigidas por jóvenes esperaban que Generación Igualdad les abriera las puertas a oportunidades regionales y nacionales para implicarse en cuestiones sociales y políticas.

Los jóvenes también querían dar **visibilidad al trabajo y los proyectos que estaban llevando a cabo en sus comunidades de origen.** Vieron en Generación Igualdad una oportunidad para crear conciencia social sobre los problemas a los que se enfrentan sus comunidades y las soluciones que están construyendo desde la base.

En resumen, las organizaciones dirigidas por jóvenes se unieron a Generación Igualdad para crear asociaciones, ampliar proyectos y potenciar sus esfuerzos. Su objetivo era acceder a redes y recursos, intercambiar conocimientos y desarrollar capacidades.

“La gente tiende a separar Generación Igualdad y juventud, pero si miramos la historia de cómo se creó el Foro, las jóvenes y la sociedad civil estuvieron ahí desde el principio. Nosotras [las jóvenes] somos parte del éxito de Generación Igualdad”.
— FFF MAPA

“La participación significativa de los jóvenes tiene que ver con el acceso digital, la alfabetización digital y la seguridad digital para todas las adolescentes en toda su diversidad”
-Prabheen Tuteja, Directora Ejecutiva de la Fundación YP, en la 67.ª Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW 67).

Concepto de “compromiso significativo” para los jóvenes

Las organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes consideran que el “compromiso significativo de los jóvenes” es una condición previa para el éxito de la Generación Igualdad que no se ha logrado plenamente. Algunos activistas y organizaciones dirigidas por jóvenes afirmaron que Generación Igualdad no estaba a la altura de sus expectativas, plasmadas en el Manifiesto Joven Feminista en 2020. El documento establecía que la implicación de los jóvenes en Generación Igualdad debía aspirar a la coapropiación, el coliderazgo y la cocreación, yendo más allá de las simples ideas de participación. Para los jóvenes, el cambio debe empezar por reconocer a los jóvenes como líderes y actores clave de la transformación social. Esto incluye reconocer el valor de su experiencia, sus contribuciones y su tiempo, como haría Generación Igualdad con cualquier otra parte interesada. En los documentos clave,¹ los espacios de consulta² y las entrevistas de los estudios de caso, las organizaciones dirigidas por jóvenes han declarado que prevén **una participación significativa que incluya tener un asiento en la mesa y poder real para establecer la agenda, tomar decisiones y asumir roles de liderazgo en todos los proyectos y procesos de Generación Igualdad.** Para ellos, esto requeriría una distribución y un reparto más justos del poder. No basta con compartir los mismos espacios y ser escuchados por las partes interesadas si sus voces no se consideran importantes y si las respuestas a sus ideas y demandas no se materializan. Los jóvenes también mencionaron la necesidad de dinámicas de trabajo horizontales alternativas, contrarias a prácticas verticales como la toma de decisiones unilaterales sobre calendarios y agendas, los espacios limitados de retroalimentación, la toma de decisiones consistente en votaciones binarias (sí o no), y el ser informados en lugar de ser consultados.

Los jóvenes debatieron sobre la **necesidad de crear las condiciones para garantizar la igualdad entre las partes interesadas de Generación Igualdad, lo que facilitaría una participación juvenil más significativa.** Afirmaron que entre los impedimentos que siguen existiendo se encuentran: la falta de remuneración, el acceso limitado a Internet y a la electricidad, las barreras lingüísticas, las reuniones organizadas durante el horario escolar/laboral habitual y la escasa comprensión de cómo navegar por los espacios de la ONU.

Tuteja hace una importante observación que habla de la necesidad de crear condiciones de igualdad que permitan a mujeres y niñas participar de forma significativa en un entorno seguro. Las organizaciones dirigidas por jóvenes podrían beneficiarse de apoyo financiero, creación de capacidad y cursos de formación para contrarrestar los desequilibrios de poder y

ayudarles a realizar su labor de defensa en condiciones de mayor igualdad.

Además, las organizaciones dirigidas por jóvenes han pedido la **inclusión de jóvenes de diversos orígenes y han subrayado la importancia de practicar la “interseccionalidad” como condición vital para la participación significativa de los jóvenes.** Los jóvenes subrayan que no son un grupo homogéneo, sino que proceden de zonas urbanas y rurales de todo el mundo y de poblaciones históricamente marginadas, como son los negros, indígenas y personas de color (BIPOC), lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, queer, intersexuales y otras identidades (LGBTQI+), así como las personas con discapacidad. Es fundamental incluir a estas poblaciones en todos los espacios de justicia social nacionales, regionales e internacionales, ya que pueden enriquecer los debates aportando ideas y perspectivas diferentes. Por último, para las organizaciones dirigidas por jóvenes, sólo una participación significativa de los jóvenes les permitirá desafiar verdaderamente las estructuras y relaciones de poder. Para ello, es necesario abordar las causas profundas de la desigualdad y crear una transformación duradera, algo que es una necesidad urgente para que el mundo recupere el rumbo hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para 2030.



Foto: ONU Mujeres/Ryan Brown

1 Foro de Generación Igualdad. 2020. Young Feminist Manifesto; Foro de Generación Igualdad. 2021. Marco feminista de rendición de cuentas.
2 ONU Mujeres. 2022. Youth Engagement Roundtable Summary Report & Recommendations. A Call to Action: Empowering Youth Voices with FACJ Action Coalition Commitment Makers. (Documento interno).

Avances hacia un compromiso más significativo de los jóvenes

“Hasta ahora, algunos espacios de desarrollo son abrumadoramente blancos y el idioma principal es el inglés. En cambio, cuando cambias el idioma y haces que la interacción sea más accesible y localizada/ contextualizada, empiezas a ver más participación”.

—Fundación YP

“Cuando oímos hablar por primera vez de Generación Igualdad, nos hizo mucha ilusión formar parte de un movimiento que, por primera vez, tiene en cuenta a nuestra generación, que tiene un enfoque interseccional y que crea un espacio para los jóvenes”.

—Fundación YP

“Si estuviéramos aislados, [la interacción con estos actores] es algo que nos habría llevado más tiempo y esfuerzo”.

—Tejiendo Pensamiento

Si bien las organizaciones dirigidas por jóvenes tienen una visión clara de lo que debería implicar su participación significativa, **consideran que sus aspiraciones aún no se han materializado dentro de Generación Igualdad**. En su opinión, Generación Igualdad aún no ha alcanzado uno de sus objetivos clave: establecer procesos codirigidos, en copropiedad o cocreación en los que las organizaciones dirigidas por jóvenes tengan paridad en la toma de decisiones con los actores de la ONU, los gobiernos, las fundaciones filantrópicas y las empresas privadas. Desde el principio, los jóvenes han reimaginado las dinámicas de trabajo y han expresado la necesidad de mantener las prioridades de interseccionalidad, liderazgo feminista y transformación de las dinámicas de poder. Los jóvenes afirman que también deben seguir abogando por integrar y facilitar la participación de jóvenes de diversos orígenes.

Las organizaciones dirigidas por jóvenes sienten que su inclusión es a veces simbólica, que sólo se utiliza para dar legitimidad a algunos procesos pero que carece de un interés genuino por sus demandas, experiencias locales y bienestar. Esto empeora cuando no tienen funciones de coliderazgo y coapropiación, poder para establecer la agenda y tomar decisiones, o igualdad de condiciones para participar (por ejemplo, apoyo financiero). Los jóvenes también pueden sentirse así cuando las interacciones y dinámicas carecen de un enfoque feminista. Por ejemplo, cuando hay imposiciones en lugar de consenso, cuando se dejan de lado consideraciones de género, raza o clase, o cuando la escucha activa es muy escasa.

Además, los **jóvenes indicaron que se percibe desconfianza en las estructuras de Generación Igualdad** debido a situaciones como: 1) la falta de transparencia sobre el uso de los fondos destinados a las organizaciones dirigidas por jóvenes y de base, 2) la brecha entre la política y la implementación por parte de sus gobiernos, y 3) la falta de claridad en cuanto a los procesos de toma de decisiones. En algunos casos, esto se debe a la falta de acceso a los datos sobre los flujos de fondos y la ejecución de los compromisos, así como a la falta de inclusión en los flujos de información. Esto se suma al hecho de que el **51 % de los compromisos financieros reportados que pretenden invertir en organizaciones de la sociedad civil, dirigidas por jóvenes o por chicas adolescentes no revelaron información financiera en la encuesta de 2023**, lo que dificulta el seguimiento de los flujos de fondos destinados a los jóvenes.³ Además, las organizaciones dirigidas por jóvenes perciben un desfase entre los compromisos de Generación Igualdad asumidos por sus gobiernos y los cambios realmente realizados a nivel nacional/local. Esto les hace dudar de la eficacia de este tipo de iniciativas globales.

No obstante, **las organizaciones dirigidas por jóvenes reconocen que las distintas partes interesadas, incluida la ONU, han realizado esfuerzos significativos para lograr un compromiso sustancial**. En primer lugar, valoran que la narrativa de Generación Igualdad sitúe a los jóvenes en el centro como agentes del cambio. Mencionan que el coliderazgo fue uno de los ideales fundacionales de Generación Igualdad y que sigue ocupando un lugar importante en las conversaciones en curso. Esta inclusión y reconocimiento internacionales han ayudado a organizaciones como Nalafem Collective y Hope Advocates Africa a entablar negociaciones con los responsables de la toma de decisiones y los donantes.

En segundo lugar, las organizaciones dirigidas por jóvenes señalan la oportunidad de colaborar y crear asociaciones con las partes interesadas pertinentes como un ejemplo de las contribuciones de Generación Igualdad a una participación significativa.

Algunas organizaciones consultadas mencionaron que estas interacciones habrían sido más difíciles de lograr sin Generación Igualdad. Para ilustrar esta colaboración, la encuesta 2023 muestra que el 20 % de los compromisos de Generación Igualdad se están llevando a cabo en asociación con organizaciones dirigidas por jóvenes. Los actores con los porcentajes más altos de compromisos en asociación con jóvenes son las organizaciones de la sociedad civil, los actores gubernamentales y las organizaciones multilaterales. Esto indica que existe un potencial de crecimiento para la colaboración entre los jóvenes con otros actores, en particular las fundaciones filantrópicas, el mundo académico y el sector privado para estar a la altura de la ambición de Generación Igualdad de poner el foco en las voces de los jóvenes y las organizaciones de la sociedad civil en general. La formulación del Marco de Rendición de Cuentas de Generación Igualdad y el Marco Feminista de Rendición de Cuentas son ejemplos de colaboración significativa en la que los jóvenes se unieron a los gobiernos, las fundaciones filantrópicas y el sector privado para decidir el marco de rendición de cuentas que ha estado guiando a Generación Igualdad desde 2021.

En tercer lugar, las organizaciones dirigidas por jóvenes sienten que, gracias a ser miembros activos de Generación Igualdad, están empezando a ser consideradas como expertos y como actores con un conocimiento único de lo que ocurre sobre el terreno. Por ejemplo, Tejiendo Pensamiento y ASOFI han desarrollado un conocimiento único sobre cómo las mujeres indígenas y rurales experimentan la violencia, incluida la violencia de género, y crean formas de resistencia en el contexto de un conflicto armado prolongado. El proyecto de ASOFI “AgroScan”, que apoya a los agricultores mediante una herramienta de inteligencia artificial que detecta las enfermedades de los cultivos, ha recibido una subvención de la iniciativa Girl Up de la

Fundación de la ONU y el premio Conrad Innovators. Por otra parte, miembros de Tejiendo Pensamiento y FFF MAPA han sido invitados a foros de alto nivel como la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2022 (COP 27), la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad de 2022 (COP 15) y la Conferencia sobre el Cambio Climático de Bonn de 2023 (SB58) como resultado de su participación como líderes en la Coalición para la Acción Feminista para la Justicia Climática (FACJ). Allí, estas dos organizaciones compartieron específicamente sus experiencias en la promoción de la justicia de género y climática utilizando el conocimiento intergeneracional indígena. En estos casos, y en otras conferencias como Women Deliver y CSW, **Generación Igualdad ha fomentado la participación de los jóvenes en diversos foros internacionales**. Otro ejemplo del reconocimiento de los jóvenes como expertos en estos espacios son los talleres organizados por la Coalición para la Acción FACJ para informar sobre las conclusiones acordadas de la CSW 66 en 2022

Además, las organizaciones dirigidas por jóvenes señalan su participación en espacios institucionales como el ejemplo más representativo de compromiso sustantivo. Se refieren a iniciativas como el Grupo de Trabajo Juvenil, los Activistas Juveniles Nacionales de Género, la creación de puestos de liderazgo de jóvenes en el Grupo de Liderazgo Multiparticipativo, las seis Coaliciones para la Acción y el Pacto como ejemplos positivos de inclusión significativa. En la actualidad, hay 16 puestos de liderazgo juvenil en las seis Coaliciones para la Acción y en el Pacto. Hope Advocates Africa, signataria del Pacto, destaca algunas buenas prácticas de participación significativa en este espacio, entre

ellas: 1) la creación de espacios formativos/educativos; 2) un entorno propicio para la interacción entre los jóvenes y actores poderosos como los donantes y los responsables de la toma de decisiones; y 3) una sensación de equidad entre todas las partes interesadas. Además, FFF MAPA señaló la importancia de la colaboración entre coaliciones para la acción -por ejemplo, la Coalición para la Acción Feminista para la Justicia Climática y la Coalición para la Acción sobre Autonomía sobre el cuerpo, derechos y salud sexual y reproductiva- como otro ejemplo de compromiso significativo.

Aunque la participación significativa de los jóvenes dentro de Generación Igualdad y generada por ella se considera todavía un trabajo en curso, las **organizaciones dicen estar contentas de formar parte de esta iniciativa mundial**. Generación Igualdad les ha ofrecido una plataforma de colaboración, aprendizaje e intercambio entre las partes interesadas. Ha sido un espacio para que los jóvenes crezcan como líderes, sirviendo a sus comunidades y representándolas en los foros internacionales. Las organizaciones afirman que han podido llevar las experiencias y demandas de las mujeres y otras poblaciones a los espacios internacionales y de toma de decisiones. También han conectado con diversas partes interesadas, intercambiando conocimientos y construyendo proyectos de colaboración.

Sin embargo, las organizaciones comparten la sensación de **que las organizaciones dirigidas por jóvenes aún no han aprovechado todas las oportunidades que ofrece Generación Igualdad**. Esto no se debe a una falta de voluntad, sino a una serie de retos a los que se enfrentan, que se analizarán a continuación.



Foto: UN Women/James Ochweri

3 Ladysmith. 2023. Estudio de caso sobre compromisos financieros. ONU Mujeres.

Retos y preocupaciones de los jóvenes

Las organizaciones dirigidas por jóvenes y los activistas de Generación Igualdad se enfrentan a varios retos en su trabajo diario. Por ejemplo, la mayoría de las organizaciones juveniles carecen de financiación predecible y funcionan en régimen de voluntariado. Muchas dependen de subvenciones esporádicas y del reconocimiento de partes interesadas influyentes, como gobiernos y la ONU. Los párrafos siguientes resumen los retos más destacados mencionados por las organizaciones dirigidas por jóvenes en la encuesta 2023 de Generación Igualdad y en las entrevistas.

Limitaciones financieras y de recursos humanos: casi todas las organizaciones destacaron la insuficiencia de fondos para dirigir y ejecutar sus proyectos. Las subvenciones que reciben suelen basarse en proyectos y son a corto plazo. Normalmente, vienen acompañadas de una serie de condiciones y exigentes requisitos de rendición de cuentas que sobrecargan a sus equipos. Sin apoyo financiero, los jóvenes no pueden compartir sus experiencias en actos internacionales y nacionales ni colaborar en reuniones debido a los cortes de electricidad, la insuficiencia de datos móviles y el material de promoción sólo impreso. También destacaron que el idioma puede suponer una barrera para su participación, ya que algunas reuniones sólo se celebran en un idioma (normalmente inglés).

Sobrecarga de trabajo y agotamiento: la mayoría de los miembros de las organizaciones dirigidas por jóvenes realizan su labor de promoción además de sus trabajos habituales, su formación y sus responsabilidades familiares. En un contexto en el que su labor suele estar mal o nada remunerada, gestionar o ejecutar sus proyectos y participar en reuniones y eventos puede provocar agotamiento.

Falta de información sobre la responsabilidad financiera y las oportunidades de participación dentro de Generación Igualdad: las organizaciones tienen lagunas de información sobre algunas estructuras, procesos y espacios de toma de decisiones de Generación Igualdad. Por ejemplo, existen dudas sobre cómo se despliegan y rastrean los compromisos financieros de Generación Igualdad, cómo se supervisa el cumplimiento de los compromisos por parte de la ONU, cómo interactúan entre sí las Coaliciones para la Acción y sobre el papel de los jóvenes en algunas actividades de Generación Igualdad. Las organizaciones también carecen de información sobre otras oportunidades de compromiso dentro de Generación Igualdad.

Brechas de comunicación y relación entre la sociedad civil, los gobiernos y otros actores nacionales: el reconocimiento y el apoyo del que gozan los jóvenes en los espacios internacionales no siempre se reproduce en los contextos nacionales. Por ejemplo, aunque varios gobiernos participan como responsables de los compromisos de Generación Igualdad y líderes de Coaliciones para la Acción, los gobiernos y las organizaciones dirigidas por jóvenes rara vez cooperan para poner en práctica los compromisos de Generación Igualdad. En algunos casos, esta dinámica está relacionada con una desconfianza mutua entre el gobierno y la sociedad civil, debido al papel de esta última en la defensa del cambio y la rendición de cuentas. Los jóvenes líderes también reflexionaron sobre casos en los que las iniciativas privadas y las oficinas nacionales de la ONU se mostraron menos dispuestas a colaborar que las organizaciones de los foros internacionales. Esto se ve agravado por el escaso conocimiento de los esfuerzos de Generación Igualdad a nivel nacional y local.

Desafíos asociados al trabajo en condiciones complejas: quienes abogan por la igualdad y la justicia de género se han enfrentado históricamente a la resistencia de sectores conservadores de la sociedad, que puede manifestarse como una reacción violenta. Las organizaciones dirigidas por jóvenes se enfrentan con frecuencia a fuerzas de oposición, tanto en espacios físicos como virtuales. Además, muchas organizaciones operan en entornos desfavorables caracterizados, por ejemplo, por desastres climáticos, agitación política u otras crisis humanitarias. Las organizaciones dirigidas por jóvenes tienen que adaptarse a circunstancias inesperadas y responder a nuevos problemas, a veces en entornos que ponen en peligro a sus miembros. Por ejemplo, Tejiendo Pensamiento señaló específicamente la falta de protocolos de seguridad para protegerlos mientras llevan a cabo su labor de defensa.

Además, aunque con menos frecuencia, **algunas organizaciones lideradas por jóvenes también informaron de barreras lingüísticas y de accesibilidad** dentro de Generación Igualdad, de la centralización de los procesos de Generación Igualdad o de la dificultad para localizar la iniciativa global, de falta de apoyo para socializar el trabajo que hacen, de la necesidad de habilidades de evaluación y seguimiento y de la dificultad para impulsar el cambio político y legal en casa. Algunas organizaciones también expresaron **su preocupación por el cumplimiento de los objetivos de Generación Igualdad**, dados los ambiciosos compromisos, el corto plazo de tiempo y los escasos avances de algunos actores gubernamentales.

“A veces me dan ganas de abandonar este proceso, cuando se vuelve agotador y [me quita] el tiempo que se supone que debo dedicar a la defensa”.
—Colectivo Nalafem

“Cuando conseguimos avances en un país, el país vecino sufre retrocesos. Se produce un efecto dominó. Y esto es agotador para la sociedad civil. Nos devuelve incluso a antes de Generación Igualdad”.
—Colectivo Nalafem

RECOMENDACIONES

Las siguientes recomendaciones se derivan de las conclusiones del estudio para acelerar los esfuerzos encaminados a lograr un compromiso significativo de los jóvenes dentro de Generación Igualdad.

1 Para las organizaciones dirigidas por jóvenes y Generación Igualdad: buscar oportunidades para establecer relaciones de confianza y colaboración entre los jóvenes y otros actores del mismo país o región mediante la creación de espacios virtuales y presenciales. Estos espacios podrían beneficiarse del apoyo de las oficinas nacionales de ONU Mujeres y de otros agentes locales comprometidos.



2 Para Generación Igualdad: establecer medios más sistemáticos de seguimiento de la inversión en organizaciones dirigidas por jóvenes y adolescentes, por ejemplo, con indicadores específicos. El seguimiento de la financiación de las organizaciones centradas en los jóvenes, encabezadas por jóvenes y organizaciones de chicas adolescentes de una manera más sistemática y granular podría ayudar a responder preguntas sobre si, y en qué medida, las limitaciones de recursos están limitando la capacidad de los jóvenes para participar de manera significativa en Generación Igualdad.



3 Para gobiernos, organizaciones filantrópicas, empresas privadas, agencias de la ONU y organizaciones de la sociedad civil: asignar financiación incondicional y flexible y recursos técnicos para sufragar los costes de la participación significativa de los jóvenes en Generación Igualdad. Se ha reconocido ampliamente que los jóvenes aportan una energía distintiva a las iniciativas de Generación Igualdad.



4 Para Generación Igualdad: permitir a los jóvenes activistas actuar como socios en los procesos de creación conjunta y aprovechar la experiencia y los conocimientos locales que los jóvenes pueden aportar a los espacios de toma de decisiones. Impulsados por su pasión por cambiar la vida de las mujeres y las niñas de sus comunidades, los jóvenes suelen unirse a los debates a pesar de la falta de conocimientos sobre los procedimientos, las limitaciones lingüísticas y una remuneración adecuada. Generación Igualdad debe desarrollar las capacidades de los jóvenes líderes y otros actores para facilitar que su compromiso significativo vaya más allá de las prácticas simbólicas y se centre en las necesidades y prioridades de los jóvenes.



Resumen de la metodología

Los estudios de caso se desarrollaron mediante un proceso de revisión del alcance con métodos mixtos iterativos que abarcó cinco fases e integró métodos cuantitativos y cualitativos, así como un amplio análisis de documentos. Al igual que otras revisiones del alcance, el enfoque metodológico propuesto da la misma prioridad al rigor académico y a la necesidad de un proceso rápido e iterativo para desarrollar análisis relevantes y en profundidad que demuestren cómo está avanzando Generación Igualdad hacia el cambio.

FASE 1.

Inicio y desarrollo del concepto: en primer lugar, se identificaron los temas prioritarios y los casos relevantes a través de consultas con el equipo del Marco de Rendición de Cuentas de ONU Mujeres, y se perfeccionaron tras una revisión preliminar de la bibliografía de referencia sobre Generación Igualdad. Estos antecedentes bibliográficos incluyeron inicialmente el Plan de Aceleración Global, el borrador del Marco de Rendición de Cuentas de las Coaliciones para la Acción, el Informe de Rendición de Cuentas de Generación Igualdad 2022 y las descripciones de lo que constituye un compromiso político, financiero y colectivo.

FASE 2.

Análisis de documentos: después de que el equipo de estudio interiorizara la información de fondo pertinente, se reunieron los documentos pertinentes para cada estudio de caso. Estos documentos incluyeron, por ejemplo, documentos internos e informes públicos sobre el trabajo de determinadas Coaliciones para la Acción, el texto de compromisos que ejemplifican temas de interés, y los sitios web institucionales y entradas de blogs de organizaciones que pueden aparecer en los estudios de caso. Se revisaron los resultados preliminares de la encuesta 2023 de Generación Igualdad para contextualizar las tendencias y los casos que se presentarían en los informes de los estudios de caso.

FASE 3.

Recopilación de datos: en esta fase, el equipo de estudio realizó entrevistas a informantes clave del equipo del Marco de Rendición de Cuentas de ONU Mujeres, los aliados comprometidos, líderes de Generación Igualdad y otros actores, como los beneficiarios. La selección de los informantes se basó en cuatro criterios principales: 1) un alto grado de compromiso con Generación Igualdad; 2) la participación sustantiva en iniciativas de Generación Igualdad que hayan demostrado resultados avanzados y progresivos; 3) la relevancia de instituciones e iniciativas concretas para el estudio de caso seleccionado; y 4) la representación en todas las Coaliciones para la Acción y regiones.

FASE 4.

Análisis de los datos: los documentos y los resultados de las entrevistas se organizaron, se analizaron temáticamente y se resumieron. El objetivo principal de esta fase era triangular los resultados del análisis de documentos y las entrevistas a informantes clave, y contextualizar estos resultados cualitativos en vista de los resultados cuantitativos de las encuestas de 2022 y 2023 para la Presentación de Informes sobre los Compromisos.

FASE 5.

Revisión y finalización: en esta fase, el equipo de estudio elaboró segundos borradores de cada estudio de caso para su revisión por parte del equipo del Marco de Rendición de Cuentas. Además de resaltar los rasgos distintivos de cada caso, en esta fase de redacción también se trató de establecer una voz y un formato coherentes en todos los estudios de caso.

Recursos consultados

- Generación Igualdad. 2020. [Young Feminist Manifesto](#).
- Generación Igualdad. 2022. "Dialogue on the challenges to gender equality from a youth perspective. Europe, Central Asia, and Latin America and the Caribbean". Video de Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=SNiivDgOU-4>
- Colectivo Nalafem. 2020. [Africa Young Women B+25 Manifesto](#).
- ASOFI. 2023. ["About ASOFI"](#).
- ASOFI. 2023. [AgroScan: empowering the Colombian countryside towards peace](#) (documento interno).
- Digital Grassroots and Generation Equality Forum. 2021. [Youth Roundtable and Technology & Innovation Action Coalition Outcome Document](#).
- GEF. 2021. Marco feminista de rendición de cuentas. [A living document for a co-designed Plan to Move Together from Theory and Promise to Practice and Action](#).
- Fridays for Future. Sin fecha. ["What we do?"](#).
- Foro Generación Igualdad. 2021. [Coalición para la Acción - Estructuras de liderazgo](#).
- Hope Advocates Africa. Sin fecha. ["About our organization"](#).
- Kirshner, Ben. 2022. ["Young Women's Peace Activism in Cameroon: An Interview with Caryn Oyo Dasah"](#). The Forge. 17 de febrero.
- Colectivo Nalafem. 2022. [2022 Impact Report. Towards the Liberation of African Women and Girls](#).
- Colectivo Nalafem. 2023. [Nala Feminist Collective Case Study](#).
- Reyes, M., & Calderón, A. Sin fecha. ["What is MAPA and why should we pay attention to it?"](#). Fridays for Future.
- Tejiendo Pensamiento. Sin fecha. [Tejiendo Pensamiento - Perfil organizacional](#) (documento interno).
- Tejiendo Pensamiento. Sin fecha. ["Incidencia institucional, Nariño"](#).
- The YP Foundation. 2022. [The YP Foundation. Organisational Profile 2021-2022](#).
- ONU Mujeres. Sin fecha. ["Coaliciones para la Acción. Panel de compromisos"](#).
- ONU Mujeres. 2021. [Young Feminist Manifesto. A bold and transformative vision for change](#).
- ONU Mujeres. 2022. [Youth Engagement Roundtable Summary Report & Recommendations. A Call to Action: Empowering Youth Voices with FACJ Action Coalition Commitment Makers](#). (Documento interno).
- ONU Mujeres. 2023. ["Technology is playing key role in gender equality reversals, says UN chief"](#). 15 de marzo.



Foto: ONU Mujeres/Catianne Tijerina



