

**ÉTUDE DES CAS**

**ENGAGEMENT  
SIGNIFICATIF  
DES JEUNES DANS  
GÉNÉRATION ÉGALITÉ**

# INTRODUCTION

## IMPRESSION

## ONU FEMMES

ONU Femmes est l'entité des Nations Unies qui œuvre en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. Défenseuse des femmes et des filles, à l'échelle mondiale, elle a été créée pour accélérer les progrès en vue de répondre à leurs besoins dans le monde entier. ONU Femmes appuie les États membres de l'ONU dans la mise en place de normes mondiales visant l'égalité des sexes et travaille avec les gouvernements et la société civile pour élaborer les lois, les politiques, les programmes et les services nécessaires pour garantir que les normes sont efficacement mises en œuvre et profitent réellement aux femmes et aux filles du monde entier. Elle œuvre à l'échelle mondiale pour faire de la vision des objectifs de développement durable une réalité pour les femmes et les filles et soutient la participation équitable des femmes dans tous les aspects de la vie, en se concentrant sur quatre domaines prioritaires stratégiques : Les femmes dirigent, participent et bénéficient de manière équitable des systèmes de gouvernance ; les femmes bénéficient d'une sécurité de revenu, d'un travail décent et d'une autonomie économique ; toutes les femmes et les filles vivent une vie exempte de toute forme de violence ; et les femmes et les filles contribuent et ont une plus grande influence dans la construction d'une paix et d'une résilience durables, et bénéficient de manière équitable de la prévention des catastrophes naturelles et des conflits et de l'action humanitaire. ONU Femmes coordonne et promeut également le travail du système des Nations Unies pour faire progresser l'égalité des sexes.

## GÉNÉRATION ÉGALITÉ

Génération Égalité est une initiative multipartite convoquée par ONU Femmes en partenariat avec la société civile, les jeunes, les gouvernements, le secteur privé et les philanthropes pour mobiliser les partenaires, augmenter les investissements, générer des résultats et accélérer la mise en œuvre complète et efficace du Programme d'action de Pékin et des objectifs de développement durable. Génération Égalité est ancrée dans la Décennie d'action des Nations Unies. Elle met l'accent sur la réalisation de l'objectif de développement durable n°5 sur l'égalité des sexes et la mise en œuvre de l'Agenda 2030 pour le développement durable en faveur des femmes et des filles dans toute leur diversité.

Consultez le rapport sur : [commitments.generationequality.org/fr/accountability-report](https://commitments.generationequality.org/fr/accountability-report)

Les opinions exprimées dans cette publication, qui fait partie d'une série de 6 études des cas commandées par ONU Femmes à Ladysmith, sont celles des auteurs et ne représentent pas nécessairement celles d'ONU Femmes, des Nations Unies, ou de l'une de leurs organisations affiliées. Pour une liste des erreurs ou omissions constatées après l'impression, veuillez consulter notre site Web.

## REMERCIEMENTS

Chef, Recherche et données : Papa Seck  
Réalisateurs de l'étude des cas : Maureen Gitonga et Svenja Siemonsen  
Auteurs de l'étude des cas : Norma Patiño Sánchez, Allison Kiehold, Julia Zulver, Isaac Holeman et Lorena Fuentes de Ladysmith

Réviseurs/contributeurs de l'étude des cas : Ana Heloisa Alves - Jeune leader de Fridays for Future MAPA & Engajamundo, Apurupa Vatsalya - Chargée de programme de santé et droits sexuels et reproductifs et de justice, Fondation YP, Aya Chebbi - Fondatrice et présidente du collectif Nalafem, Ayshka Najib - Jeune leader de Fridays for Future MAPA, Carolina - Jeune leader de Fridays for Future MAPA, Caryn Dasah - Directrice exécutive, Hope Advocates Africa, Deepshikha Ghosh - Directrice des programmes et de l'engagement politique, Fondation YP, Farzana Faruk Jhumu - Jeune leader de Fridays for Future MAPA, Laura Gomez Jurado - Représentant des adolescents du MSLG. Leader de l'ASOFI, Mana Omar - Jeune leader de Fridays for Future MAPA & SASAL, Maria Reyes - Jeune leader de Fridays for Future MAPA, Nohora Alejandra Quiguanter - Tejiendo Pensamiento, Prabhleen Tuteja - Directrice exécutive, Fondation YP, Victoria Rampazzo - Jeune leader de Fridays for Future MAPA & Engajamundo, Erika Depuis, Rosalind Helfand, Asha Meagher, Helene Molinier, Ritah Muyambo, Raymond Shama (tous ONU Femmes)

Production, communication et diffusion : Svenja Siemonsen, Carla Arita Carozzo

Éditeur : Jen Ross  
Conception : Design plus  
© ONU Femmes 2023  
Fabriqué aux États-Unis. Tous droits réservés

Les Forums Génération Égalité, organisés en 2021 à Mexico et à Paris pour marquer le 25e anniversaire de la Quatrième Conférence mondiale sur les femmes (Pékin, 1995), sont apparus comme une initiative multipartite mondiale visant à accélérer la lutte en faveur de l'égalité des sexes. Génération Égalité a établi des engagements concrets et des plans d'action pour la période 2021 à 2026. Elle vise à mobiliser l'action mondiale aux niveaux local, national et régional, à susciter des conversations intergénérationnelles, à stimuler l'augmentation des investissements publics et privés et à améliorer la redevabilité. Pour coordonner et mettre en œuvre les engagements, les Forums rassemblent les parties prenantes dans six Coalitions d'action et un Pacte sur les femmes, la paix, la sécurité et l'action humanitaire.

Génération Égalité se distingue des autres efforts internationaux en plaçant les jeunes et les femmes activistes au centre, reconnaissant leur rôle en tant qu'agents cruciaux du changement. **La décennie 2010 à 2020 a été une période importante d'activisme des jeunes qui a ouvert la voie à l'inclusion des leaders jeunes et adolescents dans cette initiative mondiale.** Plus de 150 organisations dirigées par des jeunes et des adolescents et militants de toutes les régions du monde ont rejoint le Forum, partageant leurs connaissances uniques et leurs expériences vécues, motivés par leur passion et leur engagement en faveur du genre et de la justice sociale. Ils équilibrent leur participation à Génération Égalité avec leurs autres engagements académiques et professionnels, en grande partie sans ou avec un soutien monétaire minimal.

Alors que 2023 marque la mi-parcours de la Génération Égalité, c'est le moment opportun pour une réflexion collective sur les progrès, les leçons apprises, les défis et les opportunités futures. Cette étude des cas examine

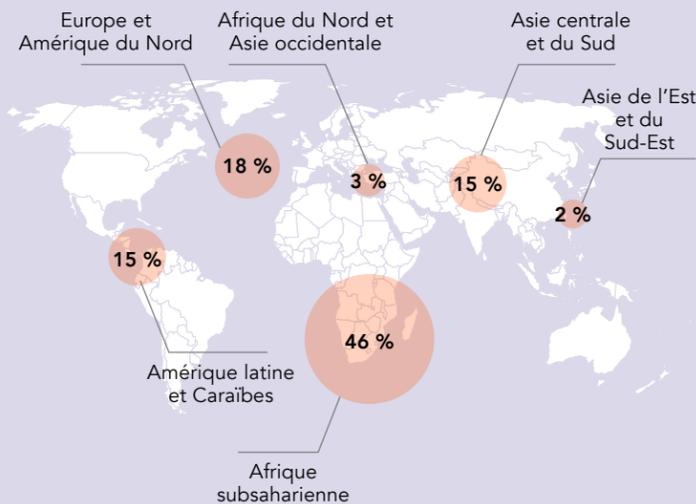
la participation des jeunes à Génération Égalité, y compris à la fois les adolescentes (jusqu'à 19 ans) et les jeunes (âgés de 20 à 30 ans, ou parfois 35 ans selon l'organisation), en s'appuyant sur les enseignements de l'enquête de rapport sur les engagements de 2023 et à travers une série d'entretiens avec des informateurs clés (KII) menés en août 2023 pour explorer les aspirations des jeunes, les idées sur ce qu'implique leur engagement efficace et significatif dans la pratique, les défis qui ont émergés dans le contexte de Génération Égalité et les recommandations pour l'avenir. Étant donné que seulement 23 pour cent des organisations dirigées par des jeunes et des adolescents ont répondu à l'Enquête Génération Égalité 2023, ces réponses sont complétées par des entretiens avec des membres de sept organisations dirigées par des jeunes (Fridays for Future Most Affected People and Areas (FFF MAPA), Engajamundo, Spring of the Arid and Semi-Arid Lands (SASAL), Hope Advocates Africa, Nalafem Collective. (Nalafem), Tejiendo Pensamiento et Fondation YP), une organisation d'adolescentes (Association des femmes pour l'innovation pour le développement rural (ASOFI)) et une discussion de groupe lors d'un atelier de rapprochement entre jeunes avec de jeunes militants d'Afrique subsaharienne. Ces organisations sont basées dans les pays du Sud et leur portée s'étend du niveau local au niveau national et international. L'activisme de tous les groupes est antérieur à leur participation à Génération Égalité. Ce sont des organisations dirigées par des jeunes et des adolescents et intégrant des jeunes, qui contribuent à la justice en matière de genre de différentes manières, notamment en plaidant pour la défense des droits humains et des droits des femmes, en autonomisant et en mobilisant les femmes et les organisations au niveau local, en augmentant la visibilité sur les questions de genre, soutenant des projets de consolidation de la paix et rapprochant la technologie et d'autres outils éducatifs des filles et des jeunes femmes.

# PRINCIPALES CONCLUSIONS

Les organisations dirigées par des jeunes ont pris **364 engagements** dans le cadre du processus du FEM, représentant **13 pour cent de tous les engagements**.



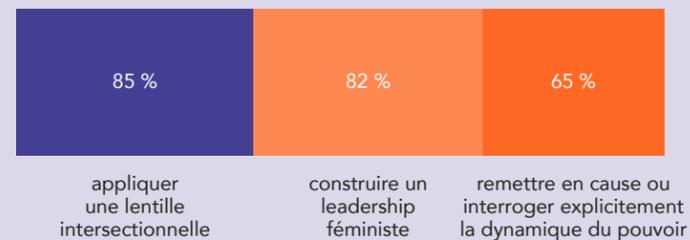
## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ENGAGEMENTS POLITIQUES DES JEUNES



## PROGRÈS DANS LA MISE EN ŒUVRE DES ENGAGEMENTS



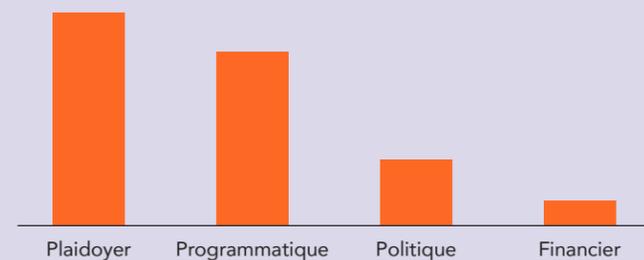
## ADHÉSION AUX PRINCIPES DE GÉNÉRATION ÉGALITÉ



## PROGRÈS DANS LA MISE EN ŒUVRE DES ENGAGEMENTS



## PLAIDOYER, PROGRAMMATIQUE, POLITIQUE, FINANCIER



Source: Les données proviennent du [Tableau de bord des engagements](#) et de la [deuxième enquête annuelle de rapport sur les engagements](#).<sup>1</sup>

<sup>1</sup> L'enquête a été réalisée entre mai et juillet 2023. Dans l'ensemble, 42 pour cent des décideurs ont déclaré (contre 26 pour cent en 2022) 69 pour cent des engagements (plus du double du taux de déclaration de l'année dernière de 31 pour cent des engagements). Malgré certaines limites méthodologiques, le taux de réponse élevé à l'enquête fournit un rapport solide sur les engagements pour une redevabilité et une meilleure compréhension des progrès réalisés au cours des deux dernières années. Voir [Rapport Génération Égalité 2023 - Note technique](#) pour plus de détails.

## 1 Génération Égalité a offert aux jeunes de précieuses opportunités d'établir un réseau et de grandir en tant que leaders.

Les jeunes disent voir Génération Égalité comme une opportunité de se connecter et de collaborer avec des parties prenantes qui partagent leurs objectifs, d'attirer l'attention sur leur travail et celui des communautés au niveau local, de demander des comptes à leurs gouvernements et d'accéder à diverses ressources. Ils affirment que leur participation leur a donné l'occasion de grandir en tant que leaders et en tant qu'individus. Les jeunes dirigeants continuent d'avoir des attentes élevées à l'égard de Génération Égalité et souhaitent voir des actions et de la redevabilité concernant les engagements pris.



## 2 L'engagement significatif des jeunes est essentiel à la transformation, mais cet objectif n'est pas encore atteint.

Bien que la participation significative des jeunes soit une aspiration fondamentale des parties prenantes de Génération Égalité, les jeunes dirigeants affirment que cela signifie plus que simplement « assister aux réunions », mais plutôt être en mesure de co-créer et de co-diriger des projets et des processus, de définir des agendas et de participer activement à la prise de décision. Ils considèrent cela comme une condition préalable à l'impact transformationnel de Génération Égalité. Pourtant, deux ans après le forum inaugural de Paris, cette étude des cas révèle que de nombreux jeunes estiment que leur participation n'a pas encore l'importance souhaitée. Les jeunes reconnaissent que les acteurs de Génération Égalité ont créé des espaces pour leur participation et qu'elle a été facilitée lors de forums importants. Toutefois, les jeunes dirigeants affirment qu'ils sont rarement inclus sur un pied d'égalité avec les autres parties prenantes, que les pratiques symboliques restent courantes et que cela rend souvent leur participation moins efficace ou moins significative. Ils considèrent également que la langue constitue un obstacle à leur participation, car ils ne sont pas tous à l'aise pour parler anglais.



## 3 Les organisations dirigées par des jeunes sont confrontées à de multiples défis dans la mise en œuvre de leurs engagements.

Les défis les plus fréquemment mentionnés comprennent : les contraintes financières et en matière de ressources humaines ; la surcharge de travail et l'épuisement professionnel ; un manque d'informations sur le fonctionnement de Génération Égalité, la redevabilité financière et les opportunités de participation ; les lacunes en matière de communication et de relations entre la société civile, les gouvernements et les autres acteurs nationaux en raison d'une sensibilisation limitée aux efforts de Génération Égalité aux niveaux national et local ; des difficultés liées à la compréhension des exigences en matière d'établissement de rapports et de documentation ; et les défis associés au travail dans des situations complexes caractérisées par des catastrophes climatiques, des troubles politiques ou d'autres crises humanitaires. Elles ont mentionné l'importance de fournir et de garantir des mesures de sécurité pour les militants, par exemple en collaboration avec les bureaux nationaux de ONU Femmes. Les jeunes ont également évoqué le besoin de davantage de ressources techniques et financières pour mettre en œuvre leurs engagements et co-concevoir ou co-décider les processus de Génération Égalité sur un pied d'égalité avec les organisations plus établies.



# ANALYSE DE L'ENGAGEMENT DES JEUNES DANS GÉNÉRATION ÉGALITÉ

## Aspirations à l'adhésion à Génération Égalité

Les organisations dirigées par des jeunes et des adolescents déclarent avoir rejoint Génération Égalité pour élever leur plaidoyer et leur travail en faveur de l'égalité des sexes et de la justice sociale sur la scène internationale. Elles souhaitent être incluses et contribuer à façonner le programme plus vaste en matière d'égalité des sexes et se connecter avec diverses parties prenantes partageant les mêmes idéaux. Pour elles, notamment, Génération Égalité inclut non seulement des militants et des organisations dirigées par des jeunes et des adolescents, mais également des acteurs clés du développement, de la philanthropie et du gouvernement dotés d'une expertise variée, d'un accès aux ressources et de capacités à exercer leur pouvoir.

Les jeunes dirigeants affirment également qu'ils se sont engagés parce qu'ils envisageaient Génération Égalité comme un mécanisme permettant de demander des comptes à leurs gouvernements quant aux engagements qu'ils ont pris pour parvenir à l'égalité des sexes :

**« Nous nous sommes impliqués parce que nous voyions que le Mexique était un hôte et un acteur engagé. Nous voulions profiter de l'occasion pour rappeler aux États membres que nous disposons d'un espace égal à la table et que les engagements ne suffisent pas s'ils ne sont pas alignés sur les politiques nationales et sur ce qui se passe chez eux. » —FFF MAPA**

## Questions prioritaires parmi les organisations dirigées par des jeunes et des adolescents

- L'utilisation persistante de combustibles fossiles et le potentiel d'alternatives aux énergies renouvelables pour faciliter l'élimination progressive des combustibles fossiles (FFF MAPA)
- Le conflit armé au Cameroun et les efforts de consolidation de la paix du Mouvement des femmes camerounaises pour la paix (Hope Advocates Africa)
- L'écart entre les politiques et la mise en œuvre locale en Afrique et le potentiel de transformation du leadership des jeunes féministes (Nalafem Collective)
- Le pouvoir des connaissances intergénérationnelles autochtones pour œuvrer en faveur de la justice de genre et climatique dans le département colombien de Nariño (Tejiendo Pensamiento)
- Le conflit armé en Colombie et le potentiel de transformation de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM) (ASOFI)
- Le manque d'accès à l'information, aux services et aux opportunités d'autonomisation pour les jeunes en Inde (Fondation YP).

De plus, ils aspiraient à amener au Forum les revendications des jeunes femmes et des filles, de populations diversifiées sur le plan du genre et d'autres populations historiquement ségréguées, et à garantir qu'elles aient toutes leur mot à dire dans la prise de décision. Cette aspiration va bien au-delà des structures et processus actuels de Génération Égalité. Les organisations dirigées par des jeunes espéraient que Génération Égalité ouvrirait les portes aux opportunités de s'impliquer dans les questions sociales et politiques aux niveaux régional et national.

Les jeunes voulaient également donner de la visibilité au travail et aux projets qu'ils entreprenaient dans leur communauté d'origine. Ils ont vu dans Génération Égalité une opportunité de sensibiliser la société aux problèmes auxquels leurs communautés sont confrontées et aux solutions qu'elles élaborent en partant de rien.

En bref, des organisations dirigées par des jeunes ont rejoint Génération Égalité pour nouer des partenariats, faire évoluer leurs projets et intensifier leurs efforts. Elles visaient à y parvenir grâce à l'accès aux réseaux et aux ressources, à l'échange de connaissances et au renforcement des capacités.

**« Les gens ont tendance à séparer Génération Égalité et jeunesse, mais si l'on regarde l'histoire de la création du Forum, les jeunes et la société civile étaient présents dès le début. Nous [les jeunes] sommes la réussite de Génération Égalité ».**

— FFF MAPA

**« Un engagement significatif des jeunes concerne l'accès au numérique, la culture numérique et la sécurité numérique pour toutes les adolescentes dans toute leur diversité. »**

— Prabhleen Tuteja, directrice exécutive de la Fondation YP, à la 67e Commission de la condition de la femme (CSW 67)

## La perception qu'ont les jeunes de « l'engagement significatif »

**Les organisations dirigées par des jeunes et des adolescents considèrent « l'engagement significatif des jeunes » comme une condition préalable au succès de Génération Égalité** même si l'objectif n'a pas été pleinement atteint. Certains militants et organisations dirigées par des jeunes ont déclaré que Génération Égalité ne répondait pas à leurs attentes, incarnées dans le *Manifeste des jeunes féministes* en 2020. Le document précise que l'implication des jeunes dans Génération Égalité devrait aspirer à la copropriété, au co-leadership et à la co-création, allant au-delà des simples idées de participation. Pour les jeunes, le changement doit commencer par les reconnaître en tant que leaders et acteurs clés de la transformation sociale. Cela implique de reconnaître la valeur de leur expertise, de leurs contributions et de leur temps, comme Génération Égalité le ferait avec toute autre partie prenante.

Dans les documents clés, les<sup>2</sup> espaces de consultation<sup>3</sup> et lors d'entretiens menés dans des études des cas, des organisations dirigées par des jeunes ont déclaré qu'elles envisageaient **un engagement significatif comme incluant la véritable participation aux négociations et un réel pouvoir dans la définition de l'agenda, la prise de décisions et occupation de rôles de leadership dans tous les projets et processus de Génération Égalité**. Pour eux, cela nécessiterait une répartition et un partage plus justes du pouvoir. Il ne suffit pas de partager les mêmes espaces et d'être entendu par les parties prenantes concernées si leurs voix ne sont pas considérées comme importantes et si les réponses à leurs idées et demandes ne se concrétisent pas. Les jeunes ont également évoqué la nécessité de dynamiques de travail horizontales alternatives, contrairement aux pratiques descendantes telles que les décisions unilatérales sur les horaires et les agendas, les espaces de retours d'informations limités, la prise de décision consistant en des votes binaires (oui ou non), et le fait d'être informé au lieu d'être consulté.

Les jeunes ont discuté de **la nécessité de créer les conditions garantissant l'égalité entre les parties prenantes de Génération Égalité, ce qui faciliterait un engagement plus significatif des jeunes**. Ils ont déclaré que les obstacles persistants comprennent : le manque de rémunération, l'accès limité à Internet et à l'électricité, les barrières linguistiques, les réunions organisées pendant les heures normales d'école et de travail et une compréhension limitée du fonctionnement de l'ONU.

Tuteja souligne un point important qui témoigne de la nécessité de créer des conditions équitables permettant aux femmes et aux filles de s'engager de manière significative dans un environnement sûr. Les organisations dirigées par des jeunes pourraient bénéficier d'un soutien financier, d'un renforcement des capacités et de cours de formation pour contrecarrer les déséquilibres de pouvoir et les aider à mener leur travail de plaidoyer sur un pied d'égalité.

En outre, les organisations dirigées par des jeunes ont demandé **l'inclusion de jeunes issus d'horizons divers et a souligné l'importance de pratiquer « l'intersectionnalité » comme condition vitale pour un engagement significatif des jeunes**. Les jeunes soulignent qu'ils ne constituent pas un groupe homogène, mais qu'ils sont issus de zones urbaines et rurales du monde entier et de populations historiquement marginalisées, notamment les noirs, les autochtones et les personnes de couleur (BIPOC), les lesbiennes, les gays, les bisexuels, les transgenres, les queer, les intersexes et autres (LGBTQI+) et les personnes handicapées. Il est fondamental que ces populations soient incluses dans tous les espaces de justice sociale nationaux, régionaux et internationaux, car elles peuvent enrichir les discussions en mettant en avant différentes idées et perspectives. Enfin, pour les organisations dirigées par des jeunes, seul un engagement significatif des jeunes leur permettra de véritablement remettre en question les structures et les relations de pouvoir. Cela nécessite de s'attaquer aux causes profondes des inégalités et de créer une transformation durable, nécessaire de toute urgence pour remettre le monde sur la bonne voie pour atteindre les objectifs de développement durable d'ici 2030.



Foto : ONU Femmes/Ryan Brown

2 FEM. 2020. Manifeste des jeunes féministes ; FEM. 2021. Cadre de redevabilité féministe.

3 ONU Femmes. 2022. *Rapport sommaire et recommandations de la table ronde sur l'engagement des jeunes. Un appel à l'action : Donner du pouvoir aux jeunes avec les décideurs de la Coalition d'action FACJ.* (Document interne).

## Progrès vers un engagement plus significatif des jeunes

« Jusqu'à présent, certains espaces de développement sont majoritairement blancs et la langue principale est l'anglais. En revanche, lorsque vous changez la langue et rendez l'interaction plus accessible et localisée/contextualisée, vous commencez à voir plus de participation. »  
—Fondation PJ

« Lorsque nous avons entendu parler de Génération Égalité, au début, nous étions très enthousiastes à l'idée de faire partie d'un mouvement qui, pour la première fois, prend en considération notre génération, qui a une approche intersectionnelle et qui crée un espace pour les jeunes. »  
—Fondation PJ

« Étant isolés, [l'interaction avec ces acteurs] est quelque chose qui nous aurait demandé plus de temps et d'efforts. »  
—Tejiendo Pensamiento

Même si les organisations dirigées par des jeunes ont une vision claire de ce que devrait impliquer leur engagement significatif, **elles estiment que leurs aspirations ne se sont pas encore concrétisées au sein de Génération Égalité.** À leurs yeux, Génération Égalité n'a pas encore atteint l'un de ses objectifs clés : établir des processus co-dirigés, co-détenus ou co-crésés dans lesquels les organisations dirigées par des jeunes ont la parité dans la prise de décision avec les acteurs de l'ONU, les gouvernements, les fondations philanthropiques et les entreprises privées. Dès le début, les jeunes ont réinventé la dynamique de travail et ont exprimé la nécessité de maintenir les priorités d'intersectionnalité, de leadership féministe et de transformation des dynamiques de pouvoir. Les jeunes affirment qu'ils doivent également continuer à plaider pour l'intégration et la facilitation de la participation des jeunes issus de divers horizons.

**Les organisations dirigées par des jeunes ont le sentiment que leur inclusion est parfois symbolique,** uniquement utilisée pour donner une légitimité à certains processus, mais manquant d'un véritable intérêt pour leurs revendications, leurs expériences locales et leur bien-être. Cela peut être davantage le cas lorsqu'ils ne disposent pas de rôles de co-leadership et de copropriété, de pouvoir d'établissement de programmes et de prise de décision, ou de conditions équitables pour participer (par exemple, un soutien financier). Les jeunes peuvent également ressentir cela lorsque les interactions et les dynamiques manquent d'approche féministe. Par exemple, lorsqu'il y a des impositions au lieu d'un consensus, lorsque les considérations de genre, de race ou de classe sont laissées de côté, ou lorsqu'il y a trop peu d'écoute active.

En outre, **les jeunes ont indiqué qu'ils percevaient une méfiance à l'égard des structures de Génération Égalité** en raison de situations telles que : 1) le manque de transparence sur l'utilisation des fonds destinés aux organisations dirigées par des jeunes et locales, 2) l'écart entre la politique et la mise en œuvre par leurs gouvernements, et 3) le manque de clarté concernant les processus de prise de décision. Dans certains cas, cela découle du manque d'accès aux données sur les flux de fonds et la mise en œuvre des engagements ainsi que de leur inclusion dans les flux d'informations. Cela s'ajoute au fait que **51 % des engagements financiers déclarés visent à investir dans des organisations de la société civile, dirigées par des jeunes ou des adolescentes, n'ont pas divulgué d'informations**

**financières dans l'enquête de 2023,** ce qui entrave le suivi des flux de fonds destinés aux jeunes.<sup>4</sup> De plus, les organisations dirigées par des jeunes perçoivent un décalage entre les engagements de Génération Égalité pris par leurs gouvernements et les changements réellement apportés au niveau national/local. Cela les amène à s'interroger sur l'efficacité d'initiatives mondiales comme celle-ci.

Néanmoins, **Les organisations dirigées par des jeunes reconnaissent que des efforts importants ont été déployés par les différentes parties prenantes, y compris avec l'ONU, en faveur d'un engagement substantiel.** Premièrement, ils apprécient que le récit de Génération Égalité place les jeunes au centre en tant qu'agents du changement. Ils mentionnent que le co-leadership était l'un des idéaux fondateurs de Génération Égalité et qu'il continue d'occuper une place importante dans les conversations en cours. Cette inclusion et cette reconnaissance internationales ont aidé des organisations telles que Nalafem Collective et Hope Advocates Africa à naviguer dans les négociations avec les décideurs et les donateurs.

**Deuxièmement, les organisations dirigées par des jeunes notent la possibilité de collaborer et de nouer des partenariats avec les parties prenantes concernées comme exemple des contributions de Génération Égalité à un engagement significatif.** Certaines organisations consultées ont mentionné que ces interactions auraient été plus difficiles à réaliser sans Génération Égalité. Illustrant cette collaboration, l'enquête 2023 montre que 20 % des engagements de Génération Égalité sont mis en œuvre en partenariat avec des organisations dirigées par des jeunes. Les acteurs ayant les pourcentages d'engagements les plus élevés en partenariat avec les jeunes sont les organisations de la société civile, les acteurs gouvernementaux et les organisations multilatérales. Cela indique qu'il existe un potentiel de croissance pour les partenariats entre les jeunes et d'autres acteurs, en particulier les fondations philanthropiques, le monde universitaire et le secteur privé, afin d'être à la hauteur de l'ambition de Génération Égalité de centrer les voix des jeunes et des organisations de la société civile dans leur ensemble. La formulation du cadre de redevabilité Génération Égalité et du cadre de redevabilité féministe sont des exemples de collaboration significative où les jeunes ont rejoint les gouvernements, la philanthropie et le secteur privé pour décider du cadre de redevabilité qui guide Génération Égalité depuis 2021.

4 Ladysmith. 2023. Étude des cas financier. ONU Femmes.

**Troisièmement, les organisations dirigées par des jeunes ont le sentiment qu'elles commencent à être considérées comme des experts et des acteurs dotés d'une connaissance unique de ce qui se passe sur le terrain en raison de leur statut de membres actifs de Génération Égalité.** Par exemple, Tejiendo Pensamiento et ASOFI ont développé des connaissances particulières sur la manière dont les femmes autochtones et rurales subissent la violence, y compris la violence basée sur le genre, et créent des formes de résistance dans le contexte d'un conflit armé prolongé. Le projet « AgroScan » de l'ASOFI, qui soutient les agriculteurs grâce à un outil d'intelligence artificielle qui détecte les maladies des cultures, a reçu une subvention de la Fondation des Nations Unies Girl Up Initiative et du Conrad Innovators Award. D'autre part, les membres de Tejiendo Pensamiento et de FFF MAPA ont été invités à des forums de haut niveau tels que la Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP 27) de 2022, la Conférence des Nations Unies sur la biodiversité de 2022 (COP 15) et la Conférence de Bonn sur les changements climatiques en 2023 (SB58) en raison de leur engagement en tant que leaders de la Coalition d'action de l'Action féministe en faveur de la justice climatique (FACJ). Dans ce contexte, ces deux organisations ont spécifiquement partagé leurs expériences en matière de promotion de la justice de genre et climatique en utilisant les connaissances intergénérationnelles autochtones. Dans ces cas, et lors d'autres conférences telles que Women Deliver et CSW, **Génération Égalité a favorisé la participation des jeunes à un certain nombre de forums internationaux.** Un autre exemple de reconnaissance des jeunes en tant qu'experts se trouve dans des espaces tels que les ateliers organisés par la Coalition d'action FACJ pour éclairer les conclusions concertées de la CSW 66 en 2022.

**En outre, les organisations dirigées par des jeunes citent leur participation aux espaces institutionnels comme l'exemple le plus représentatif d'un engagement substantiel.** Elles citent des initiatives telles que le Groupe de travail sur la jeunesse, les Jeunes militants nationaux pour l'égalité des sexes, la création de postes

de direction pour les jeunes au sein du Groupe de leadership multipartite (MSLG), les six Coalitions d'action et le Pacte comme exemples positifs d'inclusion significative. Actuellement, il existe 16 postes de direction occupés par des jeunes dans les six coalitions d'action et le Pacte. Hope Advocates Africa, signataire du Pacte, met en avant quelques bonnes pratiques d'engagement significatif dans cet espace, notamment : 1) la création d'espaces formatifs/éducatifs ; 2) un environnement propice à l'interaction entre les jeunes et les acteurs puissants, tels que les donateurs et les décideurs ; et 3) un sentiment d'équité entre toutes les parties prenantes. En outre, FFF MAPA a souligné l'importance de la collaboration entre les Coalitions d'action – par exemple, l'Action féministe en faveur de la justice climatique et les coalitions d'action pour la liberté de disposer de son corps, la santé et les droits sexuels et reproductifs comme autre exemple d'engagement significatif.

Même si l'engagement significatif des jeunes au sein de Génération Égalité et généré par celle-ci est toujours considéré comme un travail en cours, **les organisations se disent heureuses de faire partie de cette initiative mondiale.** Génération Égalité leur a offert une plateforme de collaboration, d'apprentissage et d'échange entre parties prenantes. C'est un espace où les jeunes peuvent grandir en tant que leaders, servir leurs communautés et les représenter dans les forums internationaux. Les organisations affirment avoir été en mesure de porter les expériences et les demandes des femmes et d'autres populations dans les espaces internationaux et décisionnels. Elles ont également établi des liens avec diverses parties prenantes, échangeant des connaissances et bâtissant des projets collaboratifs.

Pourtant, il existe un sentiment partagé parmi **les organisations selon lequel les organisations dirigées par des jeunes n'ont pas encore exploité toutes les opportunités offertes par Génération Égalité.** Ce n'est pas dû à un manque de volonté, mais à une série de défis auxquels ils sont confrontés, dont nous discuterons ensuite.



Foto : ONU Femmes/James Ochweri

## Les défis et les préoccupations des jeunes

Les organisations dirigées par des jeunes et les militants de Génération Égalité sont confrontés à plusieurs défis dans leur travail quotidien. Par exemple, la plupart des organisations de jeunesse manquent de financement prévisible et fonctionnent sur une base bénévole. Beaucoup dépendent de subventions sporadiques et de la reconnaissance d'acteurs influents tels que les gouvernements et l'ONU. Les paragraphes suivants résument les défis les plus importants mentionnés par les organisations dirigées par des jeunes dans l'Enquête Génération Égalité 2023 et lors des entretiens.

**Contraintes financières et humaines :** Presque toutes les organisations ont souligné le manque de fonds pour gérer et mettre en œuvre leurs projets. Les subventions qu'elles reçoivent sont généralement basées sur des projets et à court terme. Normalement, elles sont soumises à une série de conditions et d'exigences d'établissement de rapports exigeantes qui surchargent leurs équipes. Sans soutien financier, les jeunes ne peuvent pas partager leurs expériences lors d'événements internationaux et nationaux ni collaborer à des réunions en raison de pannes d'électricité, du manque de données mobiles et du matériel de plaidoyer uniquement imprimé. Elles ont également souligné que la langue peut constituer un obstacle à leur participation, dans la mesure où certaines réunions se déroulent dans une seule langue (généralement l'anglais).

**Surcharge de travail et épuisement professionnel :** La plupart des membres des organisations dirigées par des jeunes effectuent leur travail de plaidoyer en plus de leur travail habituel, de leurs études et de leurs responsabilités familiales. Dans un contexte où leur plaidoyer est généralement non ou sous-payé, gérer ou exécuter leurs projets, participer à des réunions et à des événements peut entraîner un certain épuisement.

**Un manque d'informations sur la redevabilité financière et les opportunités de participation au sein de Génération Égalité :** Les organisations manquent d'informations sur certains des structures, processus et espaces décisionnels de Génération Égalité. Par exemple, des doutes subsistent sur la manière dont les engagements financiers de Génération Égalité sont déployés et suivis, sur la manière dont le respect des engagements de l'ONU est contrôlé, sur la manière dont les Coalitions d'action interagissent entre elles et sur le rôle des jeunes dans certaines activités de Génération Égalité. Les organisations manquent également d'informations sur les opportunités d'engagement supplémentaires au sein de Génération Égalité.

**Lacunes en matière de communication et de relations entre la société civile, les gouvernements et les autres acteurs nationaux :** La reconnaissance et le soutien dont bénéficient les jeunes dans les espaces internationaux ne sont pas toujours reproduits dans les contextes nationaux. Par exemple, bien que plusieurs gouvernements soient impliqués en tant que décideurs de Génération Égalité et dirigeants de Coalitions d'action, les gouvernements et les organisations dirigées par des jeunes coopèrent rarement pour mettre en œuvre les engagements de Génération Égalité. Dans certains cas, ces dynamiques sont liées à une méfiance mutuelle entre le gouvernement et la société civile, en raison du rôle de cette dernière dans la promotion du changement et de la redevabilité. Les jeunes dirigeants ont également réfléchi à des cas où les initiatives privées et les bureaux nationaux des Nations Unies étaient moins disposés à la collaboration que les organisations présentes dans les forums internationaux. Cette situation est aggravée par la sensibilisation limitée aux efforts de Génération Égalité aux niveaux national et local.

**Défis associés au travail dans des conditions complexes :** Ceux qui défendent l'égalité des sexes et la justice se sont historiquement heurtés à la résistance des secteurs conservateurs de la société, qui peut se manifester par des réactions négatives. Les organisations dirigées par des jeunes rencontrent fréquemment des forces opposées, tant dans les espaces physiques que virtuels. En outre, de nombreuses organisations opèrent dans des environnements défavorables caractérisés, par exemple, par des catastrophes climatiques, des troubles politiques ou d'autres crises humanitaires. Les organisations dirigées par des jeunes doivent s'adapter à des circonstances inattendues et répondre à de nouveaux problèmes, parfois dans des contextes mettant leurs membres en danger. Par exemple, Tejiendo Pensamiento a spécifiquement souligné le manque de protocoles de sécurité pour les protéger lorsqu'ils entreprennent leur travail de plaidoyer.

De plus, bien que ce point soit cité moins fréquemment, **certaines organisations dirigées par des jeunes ont également signalé des obstacles linguistiques et d'accessibilité** au sein de Génération Égalité, la centralisation des processus de Génération Égalité ou la difficulté à adapter au niveau local l'initiative mondiale, le manque de soutien pour socialiser le travail qu'ils effectuent, le besoin de compétences en évaluation et en suivi, et la difficulté à conduire des changements politiques et juridiques au niveau national. Certaines organisations ont également exprimé leur **inquiétude quant à la réalisation des objectifs de Génération Égalité**, compte tenu des engagements ambitieux, du calendrier serré et des progrès limités réalisés par certains acteurs gouvernementaux.

« Parfois, j'ai envie d'abandonner ce processus, lorsqu'il devient épuisant et [prend] le temps que je suis censé consacrer au plaidoyer. »  
—Collectif Nalafem

« Lorsque nous réalisons des avancées dans un pays, le pays voisin subit des reculs. Il y a un effet d'entraînement. Et c'est épuisant pour la société civile. Cela nous ramène même à avant Génération Égalité. »  
—Collectif Nalafem

# RECOMMANDATIONS

Les recommandations suivantes découlent des conclusions de l'étude visant à accélérer les efforts afin de parvenir à un engagement significatif des jeunes au sein de Génération Égalité.

## 1 Pour les organisations dirigées par des jeunes et Génération Égalité :

Rechercher des opportunités pour établir des relations de confiance et de collaboration entre les jeunes et d'autres acteurs du même pays ou de la même région grâce à la création d'espaces virtuels et en personne. Ces espaces pourraient bénéficier du soutien des bureaux nationaux de l'ONU Femmes et d'autres acteurs locaux.



## 2 Pour Génération Égalité :

Mettre en place des moyens plus systématiques de suivi des investissements dans les organisations dirigées par des jeunes et des adolescents, par exemple avec des indicateurs dédiés. Suivre le financement des organisations axées sur les jeunes, dirigées par des jeunes et des adolescentes de manière plus systématique et plus granulaire pourrait aider à répondre aux questions de savoir si, ou dans quelle mesure, les contraintes de ressources limitent la capacité des jeunes à participer de manière significative à Génération Égalité.



## 3 Pour les gouvernements, les organisations philanthropiques, les entreprises privées, les agences des Nations Unies et les organisations de la société civile :

Allouer un financement et des ressources techniques inconditionnels et flexibles pour couvrir les coûts d'une participation significative des jeunes à Génération Égalité. Il est largement reconnu que



## 4 Pour Génération Égalité :

Permettre aux jeunes militants d'agir en tant que partenaires dans des processus de co-création et exploiter l'expertise et les connaissances locales que les jeunes peuvent apporter aux espaces de prise de décision. Animés par leur passion de changer la vie des femmes et des filles de leurs communautés, les jeunes se joignent souvent aux discussions malgré un manque de connaissances procédurales, des limitations linguistiques et une rémunération adéquate. Génération Égalité devrait renforcer les capacités des jeunes dirigeants et des autres acteurs pour faciliter leur engagement plus significatif afin qu'il aille au-delà des pratiques symboliques et se concentre sur les besoins et les priorités des jeunes.



les jeunes apportent une énergie particulière aux initiatives de Génération Égalité. Des ressources adéquates pour leur participation et la mise en œuvre locale ou régionale de leurs engagements pourraient placer ces organisations sur un pied d'égalité avec les autres acteurs. Cela implique de garantir la flexibilité du financement et de la logistique pour assister aux événements internationaux et de réduire les charges bureaucratiques associées pour les organisations dirigées par des jeunes et des adolescents.

## Résumé de la méthodologie

Les études des cas ont été élaborées au moyen d'un processus itératif d'examen de la portée, fondé sur des méthodes mixtes s'étendant sur cinq étapes et intégrant des méthodes quantitatives et qualitatives ainsi qu'une analyse approfondie de documents. Comme d'autres études de champ d'application, l'approche méthodologique proposée accorde une priorité égale à la rigueur académique et à la nécessité d'un processus rapide et itératif pour développer une analyse pertinente et approfondie démontrant comment Génération Égalité fait progresser le changement.

### ÉTAPE 1.

**Création et développement du concept :** Premièrement, les thèmes prioritaires et les cas pertinents ont été identifiés grâce à une consultation avec l'équipe du Cadre de redevabilité de ONU Femmes et affinés à la lumière d'un examen préliminaire de la littérature de référence sur Génération Égalité. Cette documentation de référence comprenait initialement le Plan d'accélération mondial, le projet de cadre de redevabilité de la Coalition d'action, le Rapport de redevabilité Génération Égalité 2022 et des descriptions de ce qui constitue les engagements politiques, financiers et collectifs.

### ÉTAPE 2.

**Analyse de documents :** Une fois que l'équipe d'étude a assimilé les informations générales connexes, les documents pertinents ont été rassemblés pour chaque étude des cas. Ces documents comprenaient, par exemple, des documents internes et des rapports publics concernant le travail de Coalitions d'action particulières, le texte des engagements qui illustrent des thèmes d'intérêt, ainsi que les sites Web institutionnels et les articles de blog d'organisations susceptibles d'être présentés dans les études des cas. Les résultats préliminaires de l'Enquête Génération Égalité 2023 ont été examinés pour contextualiser les tendances et les cas qui seront présentés dans les rapports des études des cas.

### ÉTAPE 3.

**Collecte de données :** À ce stade, l'équipe d'étude a mené des entretiens avec des informateurs clés, notamment l'équipe du Cadre de redevabilité de ONU Femmes, les décideurs, les dirigeants de Génération Égalité et d'autres acteurs, tels que les bénéficiaires. Les informateurs ont été sélectionnés sur la base de quatre critères principaux : 1) un degré élevé d'engagement envers Génération Égalité ; 2) une participation substantielle aux initiatives Génération Égalité qui ont démontrés des résultats avancés et progressifs ; 3) la pertinence d'institutions et d'initiatives particulières pour l'étude des cas sélectionnée ; et 4) la représentation au sein des Coalitions d'action et des régions.

### ÉTAPE 4.

**Analyse des données :** Les documents et les résultats des entretiens ont ensuite été répertoriés, analysés thématiquement et résumés. L'objectif central de cette étape était de trianguler les résultats de l'analyse des documents et des entretiens avec des informateurs clés, et de contextualiser ces résultats qualitatifs à la lumière des résultats quantitatifs des enquêtes d'établissement de rapports sur les engagements de 2023 et 2022.

### ÉTAPE 5.

**Révision et finalisation :** À ce stade, l'équipe d'étude a produit des deuxièmes versions de chaque étude des cas pour examen par l'équipe du cadre de redevabilité. En plus de faire ressortir les caractéristiques distinctives de chaque cas, cette étape de rédaction visait également à établir une voix et un format cohérents entre les études des cas.

## Ressources consultées

- Génération Égalité. 2020. *Manifeste des jeunes féministes*.
- Génération Égalité. 2022. « Dialogue sur les défis de l'égalité des sexes du point de vue des jeunes. Europe, Asie centrale, Amérique latine et Caraïbes ». Vidéo Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=SNiivDgOU-4>
- Collectif Nalafem. 2020. *Manifeste des Jeunes Femmes d'Afrique B+25*.
- ASOFI. 2023. « À propos d'ASOFI ».
- ASOFI. 2023. *AgroScan : donner les moyens aux campagnes colombiennes de parvenir à la paix* (Document interne).
- Forum Digital Grassroots et Génération Égalité. 2021. *Table ronde des jeunes et document final de la Coalition d'action pour la technologie et l'innovation*.
- FEM. 2021. *Cadre de redevabilité féministe. Un document évolutif pour un plan co-conçu afin de passer ensemble de la théorie et de la promesse à la pratique et à l'action*.
- Fridays for Future. Sans date. « *Que faisons-nous ?* ».
- Forum Génération Égalité. 2021. *Coalitions d'action - Structures de leadership*.
- Hope Advocates Africa. Sans date. « *À propos de notre organisation* ».
- Kirshner, Ben. 2022. « *Activisme des jeunes femmes pour la paix au Cameroun : Une entrevue avec Caryn Oyo Dasah* ». The Forge. 17 février.
- Collectif Nalafem. 2022. *2022 Rapport d'impact. Vers la libération des femmes et des filles africaines*.
- Collectif Nalafem. 2023. *Étude des cas du collectif féministe Nala*.
- Reyes, M. et Calderón, A. Sans date. « *Qu'est-ce que le MAPA et pourquoi devrions-nous y prêter attention ?* ». Fridays for Future.
- Tejiendo Pensamiento. Sans date. *Tejiendo Pensamiento - Profil organisationnel* (Document interne).
- Tejiendo Pensamiento. Sans date. « *Incidence institutionnelle, Nariño* ».
- Fondation PJ. 2022. *Fondation PJ. Profil organisationnel 2021-2022*.
- ONU Femmes. Sans date. « *Coalitions d'action. Tableau de bord des engagements* ».
- ONU Femmes. 2021. *Manifeste des jeunes féministes. Une vision audacieuse et transformatrice du changement*.
- ONU Femmes. 2022. *Rapport sommaire et recommandations de la table ronde sur l'engagement des jeunes. Un appel à l'action : Donner du pouvoir aux jeunes avec les décideurs de la Coalition d'action FACJ*. (Document interne).
- ONU Femmes. 2023. « *La technologie joue un rôle clé dans les renversements de l'égalité des sexes, déclare le chef de l'ONU* ». 15 mars.



Foto : ONU Femmes/Catianne Tijerina



